# DAFTAR ISI

# JUDUL

# LEMBAR PENGESAHAN i

# LEMBAR PERSETUJUAN ii

# ABSTRAK iii

# PERSEMBAHAN iv

# BIOGRAFI v

# KATA PENGANTAR vi

# DAFTAR ISI viii

# DAFTAR TABEL x

# DAFTAR GAMBAR xi

# BAB I PENDAHULUAN

# I.I. Latar Belakang 1

# 1.2 Rumusan Masalah 5

# 1.3 Tujuan Penelitian 5

# 1.4 Manfaat Penelitian 5

# BAB II LANDASAN TEORI

# 2.1 Pengertian Pemimpin 6

# 2.2 Teori Kepemimpinan 7

# 2.3 Pengertian Disiplin 11

# 2.4 Jenis-Jenis Disiplin Kerja 12

# 2.5 Pendekatan dalam Disiplin Kerja 13

# 2.6 Indikator-Indikator Kedisplinan 15

# BAB III METODOLOGI PENULISAN

# 3.1 Waktu dan Tempat 18

# 3.2 Sumber Data 18

# 3.3 Teknik Pengumpulan Data 19

# 3.4 Analisis Data 19

# 3.5 Metode Penulisan 19

# BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

# 4.1 Gambaran Umum 20

# 4.2 Hasil Pembahasan 30

# 4.3 Peranan Pemimpin dalam meningkatkan Disiplin Kerja 30

# BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

# 5.1 Kesimpulan 35

# 5.2 Saran 36

**DAFTAR PUSTAKA** 37