# DAFTAR ISI

# JUDUL

# LEMBAR PENGESAHAN i

# LEMBAR PERSETUJUAN ii

# ABSTRAK iii

# PERSEMBAHAN iv

# BIOGRAFI v

# KATA PENGANTAR vi

# DAFTAR ISI viii

# DAFTAR TABEL x

# DAFTAR GAMBAR xi

# BAB I PENDAHULUAN

#  I.I. Latar Belakang 1

#  1.2 Rumusan Masalah 5

#  1.3 Tujuan Penelitian 5

#  1.4 Manfaat Penelitian 5

# BAB II LANDASAN TEORI

#  2.1 Pengertian Pemimpin 6

#  2.2 Teori Kepemimpinan 7

#  2.3 Pengertian Disiplin 11

#  2.4 Jenis-Jenis Disiplin Kerja 12

#  2.5 Pendekatan dalam Disiplin Kerja 13

#  2.6 Indikator-Indikator Kedisplinan 15

# BAB III METODOLOGI PENULISAN

#  3.1 Waktu dan Tempat 18

#  3.2 Sumber Data 18

#  3.3 Teknik Pengumpulan Data 19

#  3.4 Analisis Data 19

#  3.5 Metode Penulisan 19

# BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

#  4.1 Gambaran Umum 20

#  4.2 Hasil Pembahasan 30

#  4.3 Peranan Pemimpin dalam meningkatkan Disiplin Kerja 30

# BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

#  5.1 Kesimpulan 35

#  5.2 Saran 36

**DAFTAR PUSTAKA** 37