**DAFTAR ISI**

**HALAMAN JUDUL** i

**ABSTRAK** ii

**MOTTO** iii

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING** iv

**LEMBAR PERSETUJUAN DAN PEMGESAHAN** v

**LEMBAR KEASLIAN TUGAS AKHIR** vi

**BIOGRAFI** vii

**KATA PENGANTAR** viii

**DAFTAR ISI** xi

**DAFTAR GAMBAR** xiii

**BAB I PENDAHULUAN** 1

 1.1 Latar Belakang Masalah 1

 1.2 Identifikasi Masalah 4

 1.3 Rumusan Masalah 4

 1.4 Tujuan Penelitian 4

 1.5 Manfaat Penelitian 5

 1.6 Teknik penulisan 5

 1.6.1 Metodologi Penulisan 5

 1.6.2 Jenis Data Metode Penelitian 5

 1.6.3 Jenis Data Metode Pengumpulan Data 6

 1.6.4 Metode Analisis 6

**BAB II KAJIAN PUSTAKA** 7

2.1 Landasan Teori 7

 2.1.1 Pengertian Pemimpin 7

 2.1.2 Teori Kepemimpinan 8

 2.1.3 Gaya Kepemimpinan 9

 2.1.4 Definisi Kepemimpinan 10

 2.1.5 Peranan Pemimpin 10

 2.1.6 Indikator-Indikator Kepemimpinan 11

 2.1.7 Pengertian Disiplin 13

 2.1.8 Jenis-Jenis Disiplin Kerja 15

 2.1.9 Pendekatan Dalam Disiplin Kerja 16

 2.1.10 Indikator-Indikator Kedisiplinan 17

 2.2 Tinjauan Pustaka 20

**BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN** 24

3.1 Gambaran Umum Perusahan 24

 3.1.1 Nama Dan Bentuk Perusahan 25

 3.1.2 Bidang Usaha 26

 3.1.3 Struktur Organesasi Dan Job Decription 28

 3.1.4 Lokasi Dan Telepon Perusahan 34

 3.1.5 Pimpinan Dan Pembimbing Perusahan 35

 3.1.6 Budaya Organisasi 35

 3.2 Gambaran atau deskripsi permasalahan 36

 3.3 Pembahasan 37

 3.3.1 Peranan Pemimpin Dalam Meningkatkan Disiplin 37

 3.3.2 Meningkatkan disiplin kerja karyawan 39

**BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN** 43

 4.1 Kesimpulan 43

 4.2 Saran 43

**DAFTAR PUSTAKA** 44

**LAMPIRAN**