

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRAC.....	iii
MOTTO.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	v
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	vi
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI.....	vii
BIOGRAFI.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Perumusan Masalah.....	4
1.4 Pembatasan Masalah	4
1.5 Tujuan dan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN TEORITIK	7
2.1 Lingkungan Kerja.....	7
2.1.1 Karakteristik Lingkungan Kerja	8
2.1.2 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	19
2.2 Aktivitas Kerja Pegawai	20
2.2.1 Indikator-Indikator Kinerja.....	22
2.3 Penelitian Terdahulu	23
2.4 Kerangka Berpikir	24
2.5 Hipotesis	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	26
3.2 Metode dan Jenis Penelitian	27
3.3 Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	27
3.3.1 Jenis Data	27

3.3.2	Metode Pengumpulan Data	28
3.4	Populasi dan Sampel.....	28
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.6	Teknik Analisis Data	33
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	33
3.6.2	Total Skor	34
3.6.3	Pengukuran Validitas dan Reliabilitas.....	34
3.6.4	Analisis Korelasi.....	38
3.6.5	Regresi Linear Sederhana.....	39
3.6.6	Pengujian Hipotesis	39
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	40
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	40
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	43
4.1.3	Bidang Usaha	44
4.1.4	Sumber daya Instansi	46
4.2	Hasil Analisis	50
4.2.1	Deskripsi Responden	50
4.2.2	Hasil Analisis Deskriptif Statistik.....	54
4.2.3	Total Skor.....	57
4.2.4	Uji Validitas	60
4.2.5	Uji Reliabilitas	63
4.2.6	Hasil Analisis Korelasi dan Regresi	64
4.2.7	Analisi Grafik.....	69
4.3	Pembahasan	72
4.3.1	Lingkungan Kerja	72
4.3.2	Aktivitas Kerja Pegawai	76
4.3.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Aktivitas Kerja Pegawai	79
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1	Kesimpulan.....	81
5.2	Saran	82
	DAFTAR PUSTAKA	86

DAFTAR TABEL

Tabel	Teks	Halaman
3.1	Kisi-kisi Instrumen Lingkungan Kerjs (X)	31
3.2	Kisi-kisi Aktivitas Kerja Pegawai (Y)	32
3.3	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X)	36
3.4	Uji Validitas Variabel Aktivitas Kerja Pegawai (Y).....	38
4.1	Kualifikasi Pegawai berdasarkan pangkat/golongan	47
4.2	Kualifikasi Pegawai berdasarkan unit kerja.....	48
4.3	Sarana dan Prasarana Kantor	49
4.4	Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.5	Jumlah Pegawai berdasarkan Pendidikan	51
4.6	Jumlah Pegawai berdasarkan Usia.....	52
4.7	Jumlah Pegawai berdasarkan Masa Kerja.....	53
4.8	Deskripsi Variabel Penelitian Lingkungan Kerja (X) dan Aktivitas Kerja Pegawai (Y).....	55
4.9	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X)	60
4.10	Uji Validitas Variabel Aktivitas Kerja Pegawai (Y).....	62
4.11	Reliabilitas Variabel Penelitian.....	63
4.12	Hasil Regresi dan Korelasi.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Teks	Halaman
2.1	Kerangka Berpikir.....	25
4.1	Pembagian Wilayah Administrasi Sulawesi Utara	42
4.2	Total Skor Lingkungan Kerja (X).....	58
4.3	Total Skor Aktivitas Kerja Pegawai (Y).....	59
4.4	Grafik Residual Plot Lingkungan Kerja	69
4.5	Normal Plot Regresi Residual Standar	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Teks	Halaman
1.	Daftar Kuisisioner.....	
2.	Skor Lingkungan Kerja dari 34 Responden.....	
3.	Skor Aktivitas Kerja Pegawai Dari 34 Responden	
4.	Total Skor Lingkungan Kerja dan Aktivitas Kerja Pegawai Dari 34 Responden.....	
5.	Deskripsi Variabel Penelitian Lingkungan Kerja (X) dan Aktivitas Kerja Pegawai (Y).....	
6.	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X)	
7.	Uji Validitas Aktivitas Kerja Pegawai (Y)	
8.	Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X).....	
9.	Reliabilitas Variabel Aktivitas Kerja Pegawai (Y).....	
10.	Model Summary Korelasi dan Regresi Sederhana Lingkungan Kerja (X) terhadap Aktivitas Kerja Pegawai (Y) .	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Era globalisasi saat ini, membuat kita untuk lebih peka terhadap perkembangan yang ada. Adanya masa yang sangat ketat saat ini, setiap instansi diuntut untuk sadar bahwa untuk menjalankan atau menyelesaikan suatu pekerjaan demi tercapainya suatu tujuan tentunya di perlukan kinerja yang efektif dan efisien. Suatu instansi dalam mencapai tujuan tersebut, tentunya harus didukung oleh suasana atau keadaan tempat kerja yang aman dan nyaman. Tempat kerja yang aman dan nyaman tersebut tentunya sangatlah berpengaruh terhadap pegawai dalam melaksanakan dan menyelesaikan suatu pekerjaan. Terciptanya tempat kerja yang aman dan nyaman, tentunya didasari pada suatu keadaan lingkungan kerja yang harmonis dan memiliki standar sesuai ketentuan. Lingkungan kerja yang harmonis dan memiliki standar tentunya berpengaruh terhadap aktivitas kerja pegawai. Sehingga maju tidaknya suatu instansi dalam mencapai tujuan tergantung pada Aktivitas kerja pegawai. Sehingga maju tidaknya suatu instansi dalam mencapai tujuan tergantung pada Aktivitas kerja pegawai. Dimana aktivitas kerja merupakan suatu kegiatan baik fisik maupun non fisik yang dilakukan dengan maksud tercapainya kebutuhan pegawai yaitu kepuasan pegawai dalam menyelesaikan tugas yang dibebankan dengan kebutuhan instansi

terkait akan sumber daya manusia dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab serta dalam mencapai tujuan. Dimana lingkungan kerja fisik yaitu berhubungan dengan semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi pegawai baik secara langsung maupun tidak langsung. Sedangkan lingkungan kerja non fisik yaitu semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan. Kedua komponen ini tentunya sangat berpengaruh terhadap aktivitas kerja pegawai.

Menurut pendapat Nitisemito (2000:171-173), perusahaan hendaknya harus dapat mencerminkan kondisi lingkungan kerja yang dapat mendukung aktivitas kerja atau kinerja pegawai dan kerja sama antar tingkat atasan, bawahan maupun yang memiliki status jabatan yang sama di instansi. Kondisi yang hendaknya diciptakan adalah suasana kekeluargaan, komunikasi yang baik, dan pengendalian diri. Hal ini dapat di lihat pada lingkungan kerja yang baik yang tentunya dapat menciptakan aktivitas kerja yang baik.

Berdasarkan uraian di atas, maka peneliti ingin mengetahui lebih jauh mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap aktivitas kerja pegawai pada Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Balai Wilayah Sungai Sulawesi I, khususnya pada bagian Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air (PJPA).

Menurut pengamatan penulis ada beberapa masalah yang terjadi pada instansi tersebut yaitu penerangan, sirkulasi udara, suara bising, warna, ruangan bau, ruang yang sempit, keamanan, hubungan antara atasan dan pegawai dan hubungan antar pegawai tidak baik. Sehingga dari masalah-masalah tersebut penulis tertarik untuk meneliti tentang **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Aktivitas Kerja Pegawai Pada Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Balai Wilayah Sungai Sulawesi I.”**

1.2 Identifikasi Masalah

Dari pengamatan selama penulis melakukan Praktek Magang Pada Kantor Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Balai Wilayah Sungai Sulawesi I penulis menemukan beberapa masalah yang fakta yang ada di kantor tersebut adalah:

1. Pencahayaan / penerangan kurang baik.
2. Sirkulasi udara masih kurang.
3. Suara bising.
4. Warna ruangan kurang menarik.
5. Bau yang tidak sedap.
6. Ruang kerja yang sempit.
7. Keamanan.

8. Hubungan antar atasan dan bawahan tidak baik.
9. Hubungan antar pegawai yang tidak baik.

1.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang ada, maka penulis merumuskan permasalahan sebagai berikut:

“Apakah Lingkungan Kerja (X) berpengaruh terhadap Aktivitas Kerja Pegawai (Y) pada Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Balai Wilayah Sungai Sulawesi 1 Provinsi Sulawesi Utara?”

1.4 Pembatasan Masalah

Kantor Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Balai Wilayah Sungai Sulawesi 1 memiliki 4 (empat) bagian yaitu BWSS-I (Balai Wilayah Sungai Sulawesi I), Satker PJSA (Satuan Kerja Pelaksanaan Jaringan Sungai Air) yang terdiri dari bagian, Satuan PJPA (Satuan Kerja Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air), Hidrologi dan BMN (Badan Milik Negara). Namun pada saat melaksanakan magang, penulis ditempatkan pada bagian Satker PJPA, sehingga penulis membatasi masalah tentang Lingkungan Kerja terhadap Aktivitas Kerja Pegawai pada Satker PJPA.

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi penulis, untuk mengetahui apakah Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Aktivitas Kerja Pegawai Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Balai Wilayah Sungai Sulawesi 1 Provinsi Sulawesi Utara.
2. Bagi Instansi, untuk memberikan informasi mengenai pengaruh Lingkungan Kerja terhadap aktivitas kerja pada Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Balai Wilayah Sungai Sulawesi 1 Provinsi Sulawesi Utara.

1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diperoleh dari penelitian ini adalah :

1. Bagi penulis, mampu memecahkan masalah ilmiah serta menambah ilmu pengetahuan mengenai pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Aktivitas Kerja Pegawai pada Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Balai Wilayah Sungai Sulawesi 1 Provinsi Sulawesi Utara.
2. Bagi perusahaan, hasil penelitian yang dilakukan diharapkan dapat memberikan informasi mengenai pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Aktivitas Kerja pada Kementerian Pekerjaan Umum dan

Perumahan Rakyat Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Balai
Wilayah Sungai Sulawesi 1.