**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL................................................................................... i

ABSTRAK................................................................................... ii

MOTTO................................................................................... iv

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN................................. v

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING................................. vi

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN................................. vii

BIOGRAFI................................................................................... viii

KATA PENGANTAR ................................. ix

DAFTAR ISI................................. xii

DAFTAR TABEL................................. xvi

DAFTAR GAMBAR................................. xvii

DAFTAR LAMPIRAN................................. xviii

**BAB I PENDAHULUAN** 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Identifikasi Masalah 4

1.3 Perumusan Masalah 5

1.5 Tujuan Penelitian 5

1.6 Manfaat Penelitian 6

**BAB II KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS**  7

2.1 Konsep Disiplin Kerja 7

 2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja 7

 2.1.2 Bentuk Disiplin Kerja 9

 2.1.3 Prinsip-prinsip Disiplin Kerja 10

 2.1.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja 11

 2.1.5 Manfaat Disiplin Kerja 13

 2.1.6 Tujuan Pembinaan Disiplin Kerja 14

 2.1.7 Macam-macam Disiplin Kerja 15

 2.1.8 Pendekatan Disiplin Kerja 16

 2.1.9 Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja 17

 2.1.10 Indikator-indikator Disiplin Kerja 18

2.2 Konsep Efektivitas Kerja 18

 2.2.1 Pengertian Efektivitas Kerja 18

 2.2.2 Pendekatan dalam Efektivitas Organisasi 19

 2.2.3 Aspek-aspek Efektivitas 20

 2.2.4 Indikator-indikator Efektivitas Kerja 21

2.3 Hubungan Antar Disiplin Kerja dengan Efektivitas Kerja 22

2.4 Hasil Penelitian Terdahulu 23

2.5 Kerangka Berpikir 26

2.6 Hipotesis 27

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN** 28

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian 28

3.2 Jenis Penelitian dan Metode Penelitian 28

3.2.1 Jenis Penelitian 28

3.2.2 Metode Penelitian 28

3.3 Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data 29

3.3.1 Jenis Data 29

3.3.2 Metode Pengumpulan Data 30

3.4 Populasi dan Sampel 31

3.5 Definisi Oprasional Variabel dan Indikator Penelitian 32

 3.5.1 Definisi Operasional Disiplin Kerja (X1) 32

 a. Definisi Oprasional 32

 b. Kisi-kisi Instrumen 32

3.5.2 Definisi Operasional Efektivitas Kerja (Y) 32

 a. Definisi Oprasional 32

 b. Kisi-kisi Instrumen 33

 3.6 Pengukuran Variabel 33

 3.7 Metode Analisis 34

 3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif 35

 3.7.2 Analisis Statistik Total Skor 35

 3.7.3 Analisis Validitas dan Reliabilitas 36

 3.7.4 Analisis Korelasi 38

 3.7.5 Analisis Regresi Linear Sederhana 39

 3.7.6 Pengujian Hipotesis 40

**BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN** 42

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan 42

4.2 Visi dan Misi Perusahaan 45

 4.2.1 Visi Perusahaan 46

 4.2.2 Misi Perusahaan 46

4.3 Aktifitas Perusahaan 46

4.4 Job Description 46

4.5 Proses Penjualan Koran dan Penjualan Jasa Iklan 52

 4.5.1 Penjualan Koran 52

 4.5.2 Penjualan Iklan 53

4.6 Proses Penerimaan Kas 53

 4.6.1 Penerimaan Kas dari Penjualan Koran 53

 4.6.2 Penerimaan Kas dari Penjualan Jasa Iklan 53

4.7 Sistem Pengendalian Intern Perusahaan 54

 4.7.1 Otoritas Transaksi 54

 4.7.2 Sistem Pengendalian Intern Pemasaran Koran 56

 4.7.3 Sistem Pengendalian Intern Pemasaran Iklan 56

**BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN** 57

5.1 Hasil Analisis 57

 5.1.1 Karakteristik Responden 57

 5.1.2 Hasil Analisis Deskriptif Statistik 61

 5.1.3 Total Skor Disiplin Kerja dan Efektivitas Kerja 63

 5.1.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas 65

 5.1.5 Hasil Analisis Korelasi dan Regresi 69

 5.1.6 Analisis Grafik 72

 5.1.7 Uji Hipotesis 74

5.2 Pembahasan 75

 5.2.1 Disiplin Kerja 75

 5.2.2 Efektivitas Kerja 77

 5.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja 78

5.3 Implementasi 80

**BAB VI PENUTUP**  84

 6.1 Kesimpulan 84

 6.2 Saran 85

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**