**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL............................................................................... i

ABSTRAK............................................................................... ii

MOTTO............................................................................... iv

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING................................. v

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.............................. vi

LEMBAR KEASLIAN............................. vii

BIOGRAFI................................................................................... viii

KATA PENGANTAR ................................. ix

DAFTAR ISI................................. xi

DAFTAR TABEL................................. xiii

DAFTAR GAMBAR................................. xiv

DAFTAR LAMPIRAN................................. xv

**BAB I PENDAHULUAN** 1

1.1 Latar belaxswqkang 1

 1.2 Identifikasi Masalah 4

 1.3 Perumusan Masalah 5

 1.4 Pembatasan Masalah 5

 1.5 Tujuan dan Manfaat 5

**BAB II KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS** 7

 2.1 Landasan Konsep Analisis Jabatan 7

 2.1.1 Pengertian Analisis Jabatan 7

 2.1.2 Tujuan Analisis Jabatan 8

 2.1.3 Manfaat Analisis Jabatan 9

 2.1.4 Indikator Analisis jabatan 10

 2.2 Landasan Konsep Kinerja Pegawai 11

 2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai 11

 2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai 11

 2.2.3 Indikator Kinerja Pegawai 12

 2.2.4 Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai 13

 2.3 Hasil Penelitian Yang Relvan 15

 2.4 Kerangka Berpikir 17

 2.6 Hipotesis 17

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN 18**

 3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian 18

 3.2 Metode dan Jenis Penelitian 18

 3.2.1 Metode Penelitian 18

 3.2.2 Jenis Penelitian 19

 3.3 Jenis Data dan Prosedur Pengumpulan Data 19

 3.3.1 Jenis Data 19

 3.3.2 Metode Pengumpulan Data 20

 3.4 Populasi dan Sampel 21

 3.5. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran 22

 3.5.1 Definisi Operasional Variabel Analisis Jabatan 22

 3.5.2 Definisi Operasional Variabel Kinerja Pegawai 23

 3.5.3 Pengukuran Variabel 24

 3.6. Analisis Data 25

 3.6.1 Statistik Deskriptif 26

 3.6.2 Total Skor 26

 3.6.3 Pengukuran Validitas dan Reabilitas 27

 3.6.4 Analisis Korelasi 29

 3.6.5 Analisis Regresi Linear Sederhana 30

 3.6.6 Pengujian Hipotesis 31

**BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN 32**

 4.1 Sejarah Badan Kepegawaian Negara 32

 4.2 Visi dan Misi 35

 4.3 Struktur Organisasi BKN manado 36

 4.4 Deskripsi Kerja 37

**BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN 42**

 5.1 Hasil Analisis 42

 5.1.1 Karakteristik Responden 42

 5.1.2 Hasil Analisis Deskriptif Statistik 44

 5.1.3 Total Skor Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai 46

 5.1.4 Uji Validitas&Uji Reabilitas 48

 5.1.5 Hasil Regresi&Korelasi 52

 5.1.6 Analisis Grafik 55

 5.1.7 Uji T-test Secara Parsial 57

 5.2 Pembahasan 59

 5.3 Implementasi 63

**BAB VI PENUTUP 66**

 6.1 Kesimpulan 66

 6.2 Saran 66

**DAFTAR PUSTAKA** 67

**LAMPIRAN**