**DAFTAR ISI**

**HALAMAN JUDUL i**

**ABSTRAK ii**

**MOTTO iv**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING v**

**LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN vi**

**LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI vii**

**BIOGRAFI viii**

**KATA PENGANTAR ix**

**DAFTAR ISI xi**

**DAFTAR TABEL xv**

**DAFTAR GAMBAR xvi**

**DAFTAR LAMPIRAN xvii**

# 

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah 5

1.3 Perumusan Masalah 5

1.4 Tujuan Penelitian 6

1.5 Manfaat Penelitian 6

BAB II KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIK 8

2.1 Konsep Penempatan Kerja 8

2.1.1 Pengertian Penempatan Kerja 8

2.1.2 Tujuan Penempatan Kerja 10

2.1.3 Prinsip-Prinsip Penempatan Kerja 11

2.1.4 Jenis-Jenis Penempatan Kerja 13

2.1.5 Kriteria Dalam Penempatan Pegawai 14

2.1.6 Prosedur Penempatan Kerja Pegawai 15

2.1.7 Faktor-Faktor Yang Perlu Dipertimbangkan

Dalam Penempatan Pegawai 16

2.1.8 Indikator Penempatan Kerja Pegawai 18

2.2 Konsep Kinerja Pegawai 19

2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai 19

2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja 20

2.2.3 Indikator Kinerja 23

2.2.4 Penilaian Kinerja 23

2.2.5 Tujuan Penilaian Kinerja 26

2.3 Hubungan Antar Konsep 28

2.3.1 Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja 28

2.4 Penelitian Terdahulu 29

2.5 Alur Pikir 31

2.6 Hipotesis 34

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 35

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian 35

3.2 Metode dan Jenis Penelitian 35

3.2.1 Jenis Penelitian 35

3.2.2 Metode Penelitian 36

3.3 Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data 36

3.3.1 Jenis Data 36

3.3.2 Metode Pengumpulan Data 37

3.4 Populasi dan Sampel 38

3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 40

3.5.1 Definisi Operasional Variabel Penempatan Kerja 40

3.5.2 Definisi Operasional Variabel Kinerja Pegawai 41

3.6 Pengukuran Variabel 42

3.7 Metode Analisis 43

3.7.1 Statistik Deskriptif 43

3.7.2 Pengukuran Validitas dan Reliabilitas 44

3.7.3 Analisis Korelasi 46

3.7.4 Analisis Regresi Linear Sederhana 47

3.7.5 Pengujian Hipotesis 47

BAB IV Gambaran Umum Instansi 49

4.1 Sejarah Singkat Instansi 49

4.2 Lokasi dan Telepon Instansi 50

4.3 Visi dan Misi Instansi 50

4.4 Sumber Daya Manusia 51

4.4.1 Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan 51

4.4.2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan 52

4.4.3 Jumlah Berdasarkan Eselonisasi 52

4.4.4 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan 53

4.4.5 Jumlah Pegawai Berdasarkan Bidang Kerja 53

4.5 Struktur Organisasi Perusahaan 54

4.6 Uraian Pekerjaan 55

4.6.1 Kepala Badan 55

4.6.2 Sekretariat 56

4.6.3 Bidang Pengendalian dan Pelaporan 59

4.6.4 Bidang Perencanaan Ekonomi 61

4.6.5 Bidang Perencanaan Sosial dan Budaya 63

4.6.6 Bidang Perencanaan Wilayah 66

4.6.7 UPTB Balai Pengembangan dan Penelitian 69

# BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 73

5.1 Hasil Analisis 73

5.1.1 Karakteristik Responden 73

5.1.2 Hasil Analisis Deskriptif Statistik 76

5.1.3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas 79

5.1.4 Hasil Analisis Korelasi dan Regresi 82

5.1.5 Analisis Grafik 86

5.1.6 Pengujian Hipotesis Uji F 88

5.2 Pembahasan 90

5.2.1 Penerapan Penempatan Kerja di Badan

Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi

Sulawesi Utara 90

5.2.2 Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan

Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara 93

5.2.3 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja 94

5.3 Implementasi 97

5.3.1 Pelaksanaan Penempatan Kerja Untuk

Meningkatkan Kinerja Pegawai 97

# BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN 101

# 6.1 Kesimpulan Penelitian 101

# 6.2 Saran 102

# DAFTAR PUSTAKA

# LAMPIRAN