**BAB 1**

**PENDAHULUAN**

* 1. **Latar Belakang**

Di era MEA perusahan/instansi memiliki berbagai alternatif untuk mencapai tujuan. Ada berbagai banyak pilihan yang dihadapi suatu organisasi dalam meningkatkan kualitas yang dinginkan bersama, untuk mencapai tujuan tersebut suatu organisasi harus melihat lingkungan yang ada di dalamnya, terutama dalam lingkungan pekerjan. Dimana lingkungan pekerjaan adalah tempat sehari-hari para pekerja dalam melaksanakan tugas. Dengan demikian akan tercipta kenyamanan bagi para pekerja sehingga mereka dapat memeberikan hasil yang memuaskan kepada organisasi.

Lingkungan kantor memiliki dampak yang signifikan terhadap Motivasi Kerja pegawai, karena pekerjaan kantor sebagian besar merupakan pekerjaan mental yang memerlukan konsentrasi tinggi. Lingkungan kantor yang nyaman akan memberikan kenyamanan kepada pegawai, ketidak nyamanan lingkungan kantor akan menyebabkan ketegangan dan kelelahan sehingga mengurangi efisiensi dan tingginya ketidak hadiran pegawai.

Menurut Kusnadi (2002:95), lingkungan merupakan proses monitoring lingkungan organisasi yang mengidentifikasi ancaman dan kesempatan dimasa yang akan datangyang akan mempengaruhi kemampuan organisasididalam mencapai tujuan, lingkungan yang dimaksud meliputi: lingkungan fisik, lingkungan non fisik, lingkungan eksternal dan lingkungan internal.

Salah satu peran penting yang harus ditentukan oleh organisasi agar dapat mencapai tujuannya adalah bukanhanya Lingkungan Fisik yang baik melainkan juga Lingkungan kerja non fisik yang kondusif, agar tercipta suasana kerja yang nyaman sehingga pegawai termotivasi dengan suasana yang nyaman.

Motivasi merupakan salah satu penyemangat bagi pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab di dunia pekerjaan. Motivasi adalah alat penyalur semangat dari atasan kepada pegawai dan juga antara sesama pegawai, motivasi juga merupakan kegiatan yang mengakibatkan, menyalurkan, dan memelihara perilaku manusia. Dalam memberikan Motivasi tersebut, pimpinan perlu memahami perilaku pegawainya agar dapat mempengaruhinya untuk bekerja sesuai dengan yang diinginkan oleh organisasi.

Banyak istilah yang digunakan untuk menyebut motivasi atau motif, antara lain kebutuhan, desakan, keinginan dan dorongan. Dalam hal ini digunakan istilah motivasi, yang diartikan sebagai keadaan dalam peribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melekukan untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu guna mencapai tujuan.

Adapun lingkungan kerja yang penulis amati pada BMKG Stasiun Klimatologi Minahasa Utara yaitu, sering terjadi permasalahan atara pegawai sehingga menimbulkan suasana yang kurang nyaman, menurunnya motivasi kerja pegawai disebabkan karena Lingkungan fisik seperti pendingin ruangan (AC) yang terkadang di matikan, penerangan didalam ruangan kerja yang kurang memadai,warna dinding tidak mendukung suasana kerja, komunikasi pegawai yang kurang baik antara sesama pegawai dan juga antara atasan dan bawahan sehingga motivasi pegawai menurun dan akibatnya banyak pekerjaan yang menumpuk. Berdasarkan uraian diatas penulis menarik satu judul yaitu **Pengaruh Lingkunan Kerja dan motivasi pegawai di BMKG Stasiun Klimtologi Minahasa Utara.** Karena dilihat dari kenyataan riil yang ada di perusahan maka penulis tertarik untuk mengangkat judul tersebut.

* 1. **Identifikasi Masalah**

Adapun identivikasi masalah sebagai berikut :

1. Permasalahan yang sering terjadi antara pegawai menyebabkan suasana kerja yang kurang nyaman.
2. Menurunnya motivasi pegawai disebabkan karena lingkungan fisik seperti pendingin ruangan (AC) yang terkadang di matikan.
3. Komunikasi pegawai yang kurang baik.
   1. **Batasan Masalah**

Penulis akan membatasi masalah lingkungan kerja yang ada di BMKG Stasiun Klimatologi Minahasa Utara.

**1.4 Rumusan Masalah**

Berdasarkan pemaparan latar belakang diatas, maka penulis merumuskan : Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai di BMKG Stasiun Klimatologi Minahasa utara.

**1.5 Tujuan Penelitian dan Manfaat**

Adapun tujuan penelitian ini sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja di BMKG stasiun klimatologi minahasa utara.
2. Untuk keonsep lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi motivasi kerja di BMKG stasiun klimatologi minahasa utara.

Manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini antara lain adalah :

1. Penelitian ini diharapkan dapat memberi wawasan dan pengetahuan bagi perusahan/instansi guna mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi pegawai BMKG Stasiun Klimatologi Minahasa Utara.
2. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan referensi kepada peneliti lainnya.