**ANALISIS HUBUNGAN KESEHATAN KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

**PT. INTRACO PENTA TBK CABANGMANADO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Sains Terapan (SST) Pada Program Studi Manajemen Bisnis**

**Oleh Asem Wenda Nim : 14053103**



**POLITEKNIK NEGERI MANADO JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS**

**2018**

**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL ...................................................................................... i ABSTRAK ..................................................................................................... ii MOTTO ......................................................................................................... iv LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING ................................................ v LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN ..................................... vi PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN ..................................................... vii BIOGRAFI ..................................................................................................... viii KATA PENGANTAR ................................................................................... ix DAFTAR ISI .................................................................................................. xi DAFTAR TABEL .......................................................................................... xiv DAFTAR GAMBAR ..................................................................................... xv DAFTAR LAMPIRAN ................................................................................... xvi

**BAB I PENDAHULUAN** ....................................................................... 1

1.1 Latar Belakang .................................................................... 1

1.2 Identifikasi Masalah ........................................................... 3

1.3 Perumusan Masalah ............................................................ 3

1.4 Tujuan dan Manfaat ............................................................ 3

1.4.1 Tujuan ........................................................................ 3

1.4.2 Manfaat ...................................................................... 4

**BAB II KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS** ................................. 5

2.1 Landasan Teori .................................................................. 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2.1.1 Konsep Kesehatan Karyawan ................................. | 5 |
| 2.1.2 Konsep Motivasi Kerja ............................................ | 7 |
| 2.1.3 Hubungan Kesehatan Karyawan Dengan Motivasi |  |
| Kerja......................................................................... | 9 |
| 2.2 | Kajian Pustaka .................................................................... | 10 |
| 2.3 | Alur Pikir ............................................................................ | 12 |
| 2.4 | Hipotesis .............................................................................. | 14 |

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN** ............................................... 15

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian ............................................. 15

3.2 Jenis Penelitian dan Metode Penelitian .............................. 15

3.2.1 Jenis Penelitian ....................................................... 15

3.2.2 Metode Penelitian .................................................. 16

3.3 Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data ........................ 16

3.3.1 Jenis Data ............................................................... 16

3.3.2 Metode Pengumpulan Data ..................................... 17

3.4 Populasi dan Sampel ........................................................... 18

3.5 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran ........ 19

3.5.1 Definisi Operasional Variabel ................................ 19

3.5.2 Skala Pengukuran .................................................... 20

3.6 Analisis Data........................................................................ 21

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | 3.7 Pengujian Hipotesis ............................................................... | 26 |
| **BAB** | **IV** | **GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN** ................................... | 27 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4.1 | Sejarah Singkat Perusahaan ................................................ | 27 |
| 4.2 | Lokasi dan Telepon Perusahaan ......................................... | 30 |
| 4.3 | Visi dan Misi Perusahaan ................................................... | 30 |
| 4.4 | Sumber Daya Perusahaan ................................................... | 31 |
| 4.5 | Struktur Organisasi Perusahaan .......................................... | 32 |
| 4.6 | Uraian Kerja (*Job Description*) .......................................... | 33 |

**BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN** .................................................. 36

5.1 Hasil Analisis ...................................................................... 36

5.1.1 Karakteristik Responden ........................................ 36

5.1.2 Hasil Analisis Deskriptif Statistik .......................... 40

5.1.3 Total Skor ............................................................... 42

5.1.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas ........................... 44

5.1.5 Hasil Analisis Korelasi .......................................... 47

5.2 Pembahasan ........................................................................ 50

5.3 Implementasi ....................................................................... 51

**BAB VI PENUTUP** ................................................................................... 54

|  |  |
| --- | --- |
| 6.1 Kesimpulan ......................................................................... | 54 |
| 6.2 Saran ................................................................................... | 54 |
| DAFTAR PUSTAKA ..................................................................................... | 57 |
| LAMPIRAN .................................................................................................... | 59 |

**BAB I**

**PENDAHULUAN**

**1.1 Latar Belakang**

Memasuki perkembangan era industrialisasi yang bersifat global seperti sekarang ini, maka persaingan industri tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia. Setiap orang dapat menjadi sumber daya manusia siap pakai dan mampu mencapai tujuan perusahaan. Kekuatan yang ada dalam perusahaan terletak pada sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan tersebut. Jika tenaga kerja diperlakukan secara tepat dan sesuai dengan harkat dan martabatnya, maka perusahaan akan mencapai hasil sesuai dengan tujuan yang dinginkan oleh perusahaan.

Faktor sumber daya manusia memegang peranan paling penting dalam proses produksi, karena alat produksi tidak akan berjalan tanpa dukungan dan keberadaan sumber daya manusia. Karyawan sebagai sumber daya manusia dari perusahaan merupakan faktor penentu keberhasilan menjalankan visi dan misi perusahaan. Sumber daya manusia perlu mendapat perhatian lebih dari perusahaan. Perhatian lebih yang diberikan perusahaan salah satunya adalah dengan memperhatikan kesehatan karyawan.

Masalah kesehatan karyawan merupakan salah satu komponen yang wajib diperhatikan dalam sebuah perusahaan. Tanpa memperhatikan masalah tersebut, sebuah proses kerja dalam sebuah perusahaan akan memiliki resiko yang cukup tinggi. Usaha meningkatkan kesehatan karyawan dapat dilakukan dengan

pemberian sarana dan fasilitas pendukung pada saat mereka bekerja. Hal ini sangatlah diperlukan agar karyawan dapat terhindar dari penyakit yang dapat ditimbulkan dari kegiatan operasional perusahaan.

Menurut Jackson (1996:222) bahwa istilah kesehatan pekerja mengacu pada kondisi fisik dan psikologis yang merupakan hasil dari lingkungan yang diberikan oleh perusahaan. Jika suatu perusahaan memberikan perhatian yang efektif terhadap kesehatan, maka semakin sedikit pegawai yang akan mengalami dampak penyakit jangka pendek atau jangka panjang akibat bekerja di perusahaan tersebut. Sehubungan dengan itu Siagian (2008:263) menyatakan bahwa pentingnya pemeliharaan kesehatan sudah diakui secara luas di kalangan manajer karena para karyawan yang sehat dan bugar, dalam arti fisik maupun dalam arti mental psikolog, akan mampu menampilkan kinerja yang prima, motivasi yang tinggi dan tingkat kemangkiran yang rendah. Apabila karyawan sehat akan secara langsung memberikan perasaan aman sehingga karyawan dapat bekerja tanpa adanya perasaan tertekan dengan kondisi disekitarnya. Pada kondisi demikian karyawan akan termotivasi untuk bekerja dengan baik.

Pada saat magang di PT Intraco Penta Tbk Cabang Manado peneliti melakukan pengamatan terhadap kesehatan karyawan dan motivasi kerja karyawan. Hal ini dilakukan karena perusahaan tersebut bergerak dibidang perdagangan alat berat yang membutuhkan kesehatan karyawan yang prima dan motivasi kerja karyawan yang tinggi. Hal ini sejalan dengan pendapat Maslow *dalam* Gibson (1994) bahwa salah satu faktor yang menentukan tinggi/rendahnya motivasi adalah kesehatan. Namun di PT Intraco Penta Tbk Cabang Manado

kondisinya menjadi lain, karyawan yang kurang sehat tetap bekerja terus. Hal ini sering dilakukan karena banyaknya pekerjaan yang harus diselesaikan.

Kondisi ini mendorong peneliti melakukan penelitian dengan judul **“Analisis Hubungan Kesehatan Karyawan Dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. Intraco Penta Tbk Cabang Manado’’**.

**1.2 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan di atas, maka penulis mengemukakan identifikasi masalah sebagai berikut:

1. Karyawan yang kurang sehat tetap bekerja dengan motivasi yang tinggi ?

2. Pelayanan kesehatan karyawan PT. Intraco Penta Tbk Cabang Manado sudah dilakukan dengan maksimal ?

**1.3 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang penelitian, maka dapat dirumuskan masalahnya adalah: Bagaimana hubungan kesehatan karyawan dengan motivasi kerja karyawan PT. Intraco Penta Tbk Cabang Manado ?

**1.4 Tujuan dan Manfaat**

**1.4.1 Tujuan**

**a.** Untuk mengetahui hubungan kesehatan karyawan dengan motivasi kerja karyawan PT. Intraco Penta Tbk CabangManado.

**b.** Untuk mengetahui apakah pelayanan kesehatan karyawan PT. Intraco

Penta Tbk Cabang Manado sudah dilakukan dengan maksimal.

**1.4.2 Manfaat**

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

**a. Bagi Penulis**

Penelitian ini bermanfaat untuk menambah dan meningkatkan ilmu pengetahuan bagi penulis serta mampu memecahkan masalah ilmiah guna memperluas wawasan dalam bidang manajemen sumber daya manusia khususnya yang berhubungan dengan kesehatan karyawan terhadap motivasi kerja.

**b. Bagi Pihak Akademisi**

Dapat dijadikan sebagai bahan acuan pustaka serta referensi yang menjadi bahan pembandingan dalam melakukan penilitian-penelitian selanjutnya juga pengaplikasian ilmu pengetahuan khususnya yang berhubungan dengan kesehatan karyawan terhdap motivasi kerya.

**c. Bagi Pihak Perusahaan**

Dengan adanya penelitian ini dapat memberikan informasi dan kontribusi serta dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam mengatasi masalah yang berhububungan dengan kesehatan karyawan dan motivasi kerja karyawan PT. Intraco Penta Tbk Cabang Manado.