DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
ABSTRAK ii
MOTTO iv
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING v
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN vi
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI vii
BIOGRAFI viii
KATA PENGANTAR ix
DAFTAR ISI xi
DAFTAR TABEL xiv
DAFTAR GAMBAR xv
DAFTAR LAMPIRAN xvi

BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 IdentifikasiMasalah 6
1.3 Pembatasan Masalah 6
1.4 Perumusan Masalah 6
1.5 Tujuan dan Manfaat 6

BAB II KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS 8
2.1 Landasan teori 8
2.1.1 Pengertian Budaya 8
2.1.2 Karakteristik Budaya 11
2.1.3 Dimensi Budaya 12
2.1.4 Pembentukan Budaya 14
2.2 Konsep Kinerja 15
2.2.1 Pengertian Kinerja 15
2.2.2 Indikator Kinerja 17
2.2.3 Mengukur Kinerja 18
2.2.4 Dimensi Yang Menunjang 19
2.2.5 Penilaian Kinerja 19
2.3PengaruhBudayaOrganisasiTerhadapKinerja 21

2.4 Kerangka Teoritik 22
2.4.1 Hubungan Variabel X dan Y 22
2.5 Penelitian Terdahulu..... 23
2.6 AlurPikir 27
2.7 Hipotesis 27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 28
3.1 Tempat dan WaktuPenelitian 28
3.2 Jenis Penelitian dan Metode Penelitian 28
3.2.1 Jenis Penelitian 28
3.2.2 Metode Penelitian 28
3.3 Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data 29
3.3.1 Jenis Data 29
3.3.2 Metode Pengumpulan Data 30
3.4 Populasi dan Sampel 31
3.5 Definisi Oprasional Variabel dan skala pengukuran 32
3.5.1 Variabel Budaya Organisasi 32
a. Definisi Operasional 32
b. Kisi-kisi Instrumen 32
3.5.2 Variabel Kinerja 33
a. Definisi Oprasional 33
b. Kisi-kisi Instrumen 34
3.6 Metode Analisis 34
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif 35
3.6.2 Total Skor 35
3.6.3 Pengukuran Validitas dan Reliabilitas 36
3.6.4 Analisis Korelasi 37
3.6.5 Analisis Regresi Linear Sederhana 38
3.6.6 Pengujian Hipotesis 38

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN 40
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan 40
4.2 Lokasi dan Telepon Perusahaan 43
4.3 Visi dan Misi Perusahaan 43

4.4 SumberDaya Manusia 44
4.5 Struktur Organisasi Perusahaan 47
4.6 Uraian Kerja (*Job Description*) 48

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN 51
5.1 Hasil Analisis 51
5.1.1 Karakteristik Responden 51
5.1.2 Hasil Analisis Deskriptif Statistik 53
5.1.3 Total Skor Budaya organisasi terhadap Kinerja 56
5.1.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas 58
5.1.5 Hasil Analisis Korelasi dan Regresi 62
5.2Analisis Grafik 65
5.3 Uji t Parsial Budaya Organisasi Terhadap Kinerja 67
5.4 Pembahasan 68
5.5 Penguh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja 69
5.6 Implementasi 70

BAB VI PENUTUP 72
6.1 Kesimpulan 72
6.2 Saran 72

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN