**BAB I**

**PENDAHULUAN**

**1.1. Latar belakang**

Bangsa Indonesia merupakan bangsa yang besar, pembangunan yang berlangsung sampai saat ini tidak hanya secara fisik semata tetapi secara non fisik berupa peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM). Saat ini dunia kerja membutuhkan orang yang berfikir untuk maju, inovasif cerdas dan mampu berkarya dengan semangat tinggi dalam menghadapi persaingan yang terjadi di setiap kantor/instansi pemerintah.

Pegawai yang baik akan melakukan suatu pekerjaan dengan semangat dan tepat waktu, motivasi kerja pegawai sangat penting demi mencapainya suatu tujuan sebuah kantor/instansi, penurunan suatu motivasi kerja pegawai dapat menimbulkan dampak buruk bagi kantor/instansi demi mendapatkan tujuan yang di targetkan oleh kantor/instansi.

Peran pemimpin sangat berpengaruh dalam peningkatan motivasi pegawai, kurangnya perhatian pimpinan kepada pegawai akan menimbulkan dampak buruk, yaitu penurunan motivasi pegawai yang akan berpengaruh dalam pencapaian tujuan kantor/instansi.

Badan Keuangan Daerah (BKD) Minahasa Tenggara merupakan kantor/instansi yang bergerak di bidang keuangan, mengurusi keuangan yang berkaitan dengan dana daerah yang di pimpin oleh Kepala Badan Keuangan Bapak Mecky Tumimomor,SE,MSi yang di bawah naungan bapak Bupati Kabupaten Minahasa Tenggara, Bapak James Sumendap,SH, Badan Keuangan

Daerah Minahasa Tenggara dituntut untuk dapat melakukan pekerjaan yang rutin dan teliti dari segi kualitas dan pelayanannya.

Selama melakukan Praktek kerja Lapangan, penulis melihat bahwa pimpinan dari berbagai bidang tidak pernah memberikan perhatian dan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi, bahkan berbicara hanya pada saat tertentu saja sehingga menimbulkan rasa kurang percaya diri pegawai, seringnya menunda pekerjaan, dan seringnya membebankan pekerjaan kepada pegawai lain, dikarenakan kurangnya pegakuan seperti penghargaan dan perhatian pimpinan sehingga menimbulkan kemalasan dari pegawai dan tidak adanya motivasi yang mendorong pegawai dalam mencapai tujuan kantor/instansi.

Maka dari itu penulis tertarik untuk menetapkan judul “Penghargaan Pimpinan dalam meningkatkan Motivasi kerja Pegawai pada Badan Keuangan Daerah (BKD) Kabupaten Minahasa Tenggara.

**1.2. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, teridentifikasi beberapa permasalahan yang berkaitan dengan motivasi kerja karyawan di Badan Keuangan Daerah Minahasa tenggara seperti :

1. Kurangnya Motivasi kerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah Minahasa Tenggara
2. Kurangnya rangsangan kerja seperti pengakuan dan penghargaan dari pimpinan

**1.3. Perumusan masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang di uraikan sebelumnya, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

Bagaimana meningkatkan motivasi kerja terhadap Pegawai Badan Keuangan Daerah Minahasa Tenggara ?

**1.4. Tujuan dan masalah**

**A. Tujuan**

Berdasarkan uraian di atas maka tujuan penelitian di bawah ini adalah: untuk mengetahui penghargaan apa saja yang di berikan pimpinan untuk membangun motivasi kerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah Minahasa Tenggara.

**B. Manfaat**

1. Bagi penulis

Penulis mampu melakukan penelitian yang menyangkut motivasi kerja dari pimpinan terhadap pegawai dalam sebuah kantor dan bagaimana seharusnya mengatasi masalah yang terus-menerus ada dalam sebuah kantor Badan Keuangan Daerah Minahasa Tenggara.

Penelitian ini sebagai syarat penunjang untuk mencapai gelar Ahli Madya di jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Manado.

2. Bagi perusahaan

Dengan di lakukannya penelitian ini dapat diharapkan menjadi saran bagi kantor, khususnya Badan Keuangan Daerah Minahasa Tenggara agar dapat meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) yang lebih berkualitas

terhadap kemajuan kantor, dalam membangun motivasi kerja pegawai Badan Keuangan Daerah Minahasa Tenggara

3. Bagi Jurusan Administrasi Bisnis

Semoga penelitian ini dapat menjadi ilmu dan wawasan yang bermanfaat bagi mahasiswa dan dosen yang membaca dan dapat menjadi alat penunjuk dan bahan ajar yang berhubungan dengan penelitian ini.

**1.5. Teknik Penulisan**

* + 1. **Metode Penelitian**

Penelitian tugas Akhir ini dilakukan untuk mengetahui penghargaan apa saja yang dapat di berikan pimpinan dalam membangun motivasi kerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah Minahasa Tenggara, adapun tempat dan waktu pelaksanaan yang dilakukan penulis yaitu:

1. Tempat penelitian

Adapun tempat penelitian yaitu pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara yang berlokasi di Jl. Ratahan-Belang Blok A. Kel.Pasan-Wawali dan selama mengikuti Praktek Kerja Lapangan penulis ditempatkan di bidang Aset, Perbendaharaan, Akuntansi ,dan Anggaran.

1. Waktu penelitian

Waktu penelitian ini dilakukan selama hamper 4 bulan terhitung dari 6 Februari 2017 – 24 Mei 2017 dengan 5 hari kerja senin sampai dengan Jumat dari jam 7.45-16.20 WITA.

Untuk memecahkan masalah dalam penelitian ini penulis mengggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif yaitu : menguraikan permasalahan yang terjadi dan memberikan solusi atas permasalahan tersebut.

* + 1. **Jenis dan Metode Pengumpulan data**

1. Observasi

Data yang diperoleh langsung dari kantor, dari objek penelitian dan atas praktek yang diperoleh oleh kantor, seperti sejarah kantor dan struktur organisasi serta hasil observasi mengenai motivasi pegawai pada Badan Keuangan Daerah Minahasa Tenggara.

1. Study Pustaka

Dalam penelitian ini penulis menggunakan referensi-referensi dari buku-buku perpustakaan, jurnal penelitian sebagai penunjang, serta Internet yang memiliki hubungan dengan judul yang penulis teliti.

* + 1. **Metode Analisis**

Dengan menganalisa dan menulis dengan menggunakan analisis deskriptif kualitatif, dimana metode ini menggambarkan dan menguraikan masalah objek penelitian berdasarkan pengumpulan dan pengelolaan data kemudian ditarik suatu kesimpulan.