**DAFTAR ISI**

Hal

HALAMAN JUDUL i

ABSTRAK ii

ABSTRACT iii

MOTTO iv

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING v

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN vi

LEMBAR KEASLIAN TUGAS AKHIR vii

BIOGRAFI viii

KATA PENGANTAR ix

DAFTAR ISI xi

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR GAMBAR xv

**BAB I PENDAHULUAN**

* 1. Latar Belakang 1
	2. Identifikasi Masalah 2
	3. Perumusan Masalah 3
	4. Tujuan dan manfaat Penulisan 3

1.5 Teknik Penulisan 4

 1.5.1. Metodologi Penelitian 4

 1.5.2. Jenis data dan Metode Pengumpulan data 5

 1.5.3. Metode Analisis 5

**BAB II KAJIAN PUSTAKA**

 2.1 Landasan Teori 6

 2.1.1. Pengertian Motivasi 6

 2.1.2. Aspek-aspek Motivasi 7

 2.1.3. Tujuan Motivasi 8

 2.1.4. Asas-asas Motivasi 8

 2.1.5. Pola-pola Motivasi 9

 2.1.6. Pengertian Penghargaan 10

 2.1.7. Teori Motivasi (A H Mashlow) 10

 2.2. Tinjauan Pustaka (Hasil Penelitian Relevan) 11

**BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN**

 3.1. Gambaran Umum Kantor/Instansi 13

3.1.1. Sejarah Badan Keuangan Daerah Minahasa Tenggara 13

3.1.2. Visi dan Misi Badan Keuangan Daerah Minahasa Tenggara 15

3.1.3. Bidang-bidang Badan Keuangan Daerah Minahasa Tenggara 16

3.1.4. Sumber Daya Badan Keuangan Daerah Minahasa Tenggara 18

3.1.5. Struktur Organisasi Badan Keuangan Daerah

 Minahasa Tenggara 23

 3.2. Gambaran/Deskripsi Permasalahan Tentang Penurunan Motivasi

 Kerja Karyawan Pada Badan Keuangan Daerah Minahasa

 Tenggara 47

 3.3. Pembahasan 48

 3.3.1. Penjelasan Teori A.H.Mashlow mengenai Penghargaan

 pimpinan dalam meningkatkan motivasi Kerja karyawan 48

 3.3.2.Penghargaan Pimpinan dalam peningkatan Motivasi

 kerja Karyawan di Badan Keuangan Daerah Minahasa

 Tenggara 49

**BAB IV PENUTUP**

4.1 Kesimpulan 51

 4.2 Saran 51

**DAFTAR PUSTAKA**