

**PENGARUH DISIPLIN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
KOTA MANADO**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Sains Terapan (SST)
Pada Program Study Manajemen Bisnis*

**Oleh
DELVILIA DAMO
NIM : 12 053 023**



**POLITEKNIK NEGERI MANADO
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
2016**

Delvilia Damo,. 2016 **“Pengaruh Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Manado”**. Tugas Akhir Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Manado. Di bawah bimbingan Mariska Ch. Walean, SE, MSi selaku dosen pembimbing I dan Elvie Weku, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing II.

ABSTRAK

Dalam suatu Instansi potensi Sumber Daya Manusia merupakan salah satu modal dan memegang peran paling penting dalam mencapai tujuan organisasi. Suatu instansi di tuntut memiliki pandangan dan sikap disiplin untuk meningkatkan produktivitas kerja seorang pegawai, disiplin kerja merupakan fungsi manajemen sumber daya manusia paling penting dan berkaitan erat dengan pengelolaan sumber daya bagi suatu Organisasi. Oleh karena itu penulis bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Disiplin terhadap Produktivitas kerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, dengan sampel sebanyak 40 responden yaitu seluruh pegawai pada dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode data yang digunakan adalah diskriptif statistik, dengan menggunakan rumus korelasi product moment. Analisis data menggunakan uji realibilitas dan Uji t.

Hasil analisis menunjukkan bahwa *Multiple R* sebesar 0,627 menunjukkan bahwa disiplin memiliki hubungan yang baik dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Nilai koefisien determinasi $r^2 = 39,4$ menunjukkan bahwa produktivitas kerja 39,40 % di pengaruhi oleh disiplin sedangkan sisanya 60,60 % di pengaruhi oleh faktor lain. Terdapat pengaruh positif Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja. Hasil perhitungan $t_{hitung} > t_{tabel}$ pada $\alpha = 0,05$ dimana nilai Disiplin dengan $t_{hitung} 4,97$ lebih besar dari $t_{tabel} 0,304$ hasil ini menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja.

Hasil analisis ternyata Disiplin pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado sangat berpengaruh pada Produktivitas kerja pegawai. Untuk itu Disiplin Kerja pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado perlu di maksimalkan dan di tingkatkan lagi agar dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai sehingga setiap tugas dan tanggung jawab boleh terselesaikan dengan baik. Oleh sebab itu sebaiknya meningkatkan ketegasan pada peraturan absensi karena disiplin kerja yang tidak baik, lebih mengutamakan pekerjaan dan mengikuti peraturan yang sudah di tetapkan oleh kantor agar berjalan dengan baik dan memberikan hasil kerja yang maksimal

Kata Kunci : Disiplin dan Produktivitas kerja

Delvilia Damo, 2016 "Discipline Effect on Productivity At Work Department of Industry and Trade of Manado City". Final Business Administration Department of Manado State Polytechnic. Under the guidance of Mariska Ch. Walean, SE, MSi as supervisor I and Elvie Weku, SE, MSi as the Supervisor II.

ABSTRACT

In a potential agent of Human Resources is one of the capital and the most important role in achieving organizational goals. An institution is required to have a view and discipline to improve employee productivity, labor discipline is a function of human resource management is the most important and closely related to resource management for an organization. Therefore, the authors aimed to determine the productivity of employees influence how Disiplintehadap in the ministry of Industry and Trade of Manado city.

This study uses a quantitative study, with a sample of 40 respondents, all employees of the department of industry and commerce manado city . Date used primary date and secondary date. Methods of date used descriptive statistics, using the formula product moment correlation. Analysis of the date used t-test and reliability test.

The analysis showed that the Multiple R of 0.627 indicates that the discipline had a good relationship and significant impact on work productivity. The coefficient of determination $r^2 = 39.4$ indicates that labor productivity 39.40% influenced by the discipline while the remaining 60.60% influenced by other factors. There is a positive effect on Productivity Work Discipline. The calculation result thitung > ttable in which the value of $\alpha = 0.05$ t 4.97 Discipline is greater than 0.304 T Table these results suggest there is significant influence Discipline to Work Productivity.

The analysis showed Discipline in the department of Trade and Industry Manado city greatly affect the productivity of employees. To Discipline Work in Industry and Commerce Office of Manado City needs to be maximized and increased again in order to improve the productivity of employees so that every task and responsibility can be resolved. Therefore, we recommend increasing assertiveness on the regulation of absenteeism due to work discipline is not good, prioritize work and follow the rules set by the office to run properly and provide maximum working

Keywords: Discipline And Work Productivity

Motto

*“Karena Masa Depan Sungguh ada,
dan harapanmu tidak akan hilang”*

(Amsal 23:18)

“Lebih baik berlindung pada Tuhan

*Dari pada Percaya kepada manusia”
(Mazmur 118: 8)*

Kupersembahkan Karya ini untuk :

*Tuhan Yesus Kristus yang berkenan dengan
segala Kebesaran-Nya membuka pintu kemudahan
bagi anak-Nya yang lemah.*

*Papa dan Mama serta Adik- adik tercinta, segala
motivasi dan Doa untuk keberhasilan saya (Restu
kalian adalah jalanku)*

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBINGAN

Skripsi oleh Delvilia Damo ini
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Manado, Juli 2016

Disetujui,

Dosen Pembimbing 1,

Dosen Pembimbing 2,

Mariska Ch. Walean, SE, Msi
NIP : 19740915 200212 2 001

Elvie Weku, SE, MSi
NIP : 19560925 198910 2 001

Ketua Panitia,

Mariska Ch. Walean, SE, MSi
NIP : 19740915 200212 2 001

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN
PENGARUH DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA MANADO

Oleh
DELVILIA DAMO
12 053 023

Telah dipertimbangkan di depan dewan penguji dan dinyatakan sebagai salah
satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Sains Terapan (SST)

Pada tanggal, Agustus 2016

Ketua/Penguji 1

Mariska Ch. Walean, SE, MSi
NIP : 19740915 200212 2 001

Penguji 2

Penguji 3

Dr. Ir. Efendy Rasjid, SE, MSi,MM
NIP. 19670516 199403 1 013

Elvie Weku, SE, Msi
NIP. 19560925 198910 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

Willem G. Pomantow, SE, MSi
NIP. 19651119 199003 1 003

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Lengkap : Delvilia Damo
NIM : 12 053 023
Jurusan : Administrasi Bisnis
Program Studi : Manajemen Bisnis
Program : Diploma IV

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri; bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran dari saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Manado, Agustus 2016
Yang membuat pernyataan,

Delvilia Damo
12 053 023

BIOGRAFI

Nama Lengkap : Delvilia Damo
NIM : 12 053 023
Tempat, Tanggal Lahir : Manado, 08 Desember 1994
Agama : Kristen Protestan
Alamat Tempat Tinggal : Kelurahan Buha Lingkungan 1
Riwayat Pendidikan : Tamat SD Katolik Buha Tahun 2006
: Tamat SMP Negeri 5 Manado Tahun 2009
: Tamat SMA Negeri 8 Manado Tahun 2012
Nama Ayah : Bilon Damo
Nama Ibu : Ester Makitulung
Alamat Tempat Tinggal : Kelurahan Buha Lingkungan 1
Orang Tua



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, yang selalu memberikan kekuatan, kesehatan, berkat, penyertaan dan bimbingan serta hikmat kebijaksanaan.

Skripsi ini di susun untuk melengkapi persyaratan yang harus di penuhi dalam menyelesaikan Program Diploma sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik sesuai dengan yang diharapkan. Skripsi ini di buat dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat yang di laksanakan oleh Politeknik Negeri Manado. Selain itu juga Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Manado, untuk mengetahui bagaimana Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado

Dalam skripsi ini akan di bahas bagaimana pengaruh Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado. Dalam menyelaikan penelitian ini sampai pada penyusunan Skripsi, Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan, untuk itu saran dan kritik senantiasa penulis terima untuk pengembangan selanjutnya, kerana itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah bersedia membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Bapak Ir. Evert. N Slat, MT Selaku Direktur Politeknik Negeri Manado.
2. Bapak Willem Gilbert Pomantow, SE. MSi Selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis.
3. Ibu. Juliet P.T. Makinggung, SE, MSi, selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis.
4. Ibu Martine M. Y. Lapod, SE, MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis.
5. Ibu Mariska Ch. Walean SE, MSi selaku Ketua Panitia Skripsi Politeknik Negeri Manado Jurusan Administrasi Bisnis tahun 2016.
6. Ibu Mariska Ch. Walean SE, MSi selaku dosen Pembimbing 1 Skripsi
7. Ibu Elvie Weku, SE, MSi selaku dosen Pembimbing 2 Skripsi
8. Seluruh Dosen dan Staf pegawai yang ada di Jurusan Administrasi Bisnis.
9. Bapak Tombeg Dante, SPd, MPd selaku Kepala Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado.
10. Ibu Jetty A. Waani, SE selaku Sekretaris Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado.
11. Orang Tua yang selalu mendoakan dan memotivasi penulis untuk terus semangat menyelesaikan Penelitian ini.
12. Teman-Teman Seperjuangan Manajemen Bisnis Angkatan Tahun 2012.
13. Semua pihak yang membantu penulis dalam penyusunan Skripsi yang tidak sempat penulis sebutkan.

Manado, Agustus 2016

Delvilia Damo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
MOTTO.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	v
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	vi
LEMBAR KEASLIAN PENELITIAN.....	vii
BIOGRAFI.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Dan Manfaat	7
BAB II KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS	8
2.1 Konsep Manajemen sumber daya manusia	8
2.2 Konsep Disiplin	9
2.2.1 Manfaat dan Indikator Disiplin	13
2.2.2 fungsi Disiplin	15
2.2.3 Faktor-Faktor dan Ciri-ciri Disiplin	16
2.2.4 Macam-Macam Disiplin	19
2.2.5 Disiplin Pegawai Negeri Sipil dan Indikator	20
2.3 Konsep produktivitas Kerja	22

2.3.1	Pengertian Produktivitas dan Produktivitas Kerja.....	22
2.3.2	Faktor – Faktor Produktivitas Kerja	24
2.3.3	Jenis-Jenis Produktivitas Kerja	28
2.3.4	Pengukuran Produktivitas Kerja	29
2.4	Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
2.5	Kerangka Pikir	33
2.6	Hipotesis	34
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	35
3.1	Tempat Dan Waktu Penelitian	35
3.2	Metode dan Jenis Penelitian	35
3.2.1	Jenis Penelitian	35
3.2.2	Metode Penelitian.....	35
3.3	Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	36
3.3.1	Jenis Data.....	36
3.3.2	Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4	Populasi dan Sampel.....	38
3.4.1	Populasi	38
3.4.2	Sampel	38
3.5	Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya.....	39
3.5.1	Devinisi Variabel Disiplin (X).....	39
3.5.2	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	40
3.6	Analisis Data.....	41
3.6.1	Statistik Deskriptif	41
3.6.2	Total Skor	41
3.6.3	Pengukuran Validitas dan Reliabilitas.....	42
3.6.4	Analisis Korelasi.....	45
3.6.5	Regresi Linier Sederhana.....	47
3.6.6	Pengujian Hipotesis	47
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49

4.1	Gambaran Umum Instansi	49
4.1.1	Sejarah Singkat Instansi	49
4.1.2	Visi dan Misi Instansi	50
4.1.3	Sumber Daya Instansi	51
4.1.4	Tugas Pokok dan Fungsi Masing-Masing Bidang	53
4.1.5	Struktur Organisasi	59
4.2	Hasil Analisis.....	60
4.2.1	Deskripsi Responden.....	60
4.2.2	Hasil Analisis Deskriptif Statistik.....	62
4.2.3	Total Skor Disiplin dan Produktivitas Kerja.....	65
4.2.4	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	67
4.2.5	Hasil Analisis Korelasi dan Regresi	71
	a. Analisis Parsial Korelasi Dan Regresi Disiplin (X) Terhadap Produktivitas (Y).....	72
	b. Analisis Grafik	73
4.2.6	Pengujian Hipotesis Uji T	75
4.3	Pembahasan	77
4.3.1	Pengaruh Disiplin (X) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) Pegawai pada Dinas Peindustrian dan Perdagangan Kota Manado	77
BAB V	PENUTUP	79
5.1	Kesimpulan	79
5.2	Saran	80

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Teks	Halaman
1.	Kerangka Pikir	34
2.	Struktur Organisasi	59
3.	Grafik Residual Plot Disiplin(X) dan Produktivitas Kerja (Y)	74

DAFTAR TABEL

Tabel	Teks	Halaman
4.	Kisi-kisi instrumen Disiplin (X).....	39
5.	Kisi-kisi instrumen Produktivitas Kerja	40
6.	Skala likert.....	46
7.	Karakteristi Responden berdasarkan jenis kelamin.....	60
8.	Karakteristi Responden berdasarkan pendidikan	61
9.	Karakteristi Responden berdasarkan usia.....	61
10.	Deskripsi variabel penelitian Disiplin (X) dan Produktivitas Kerja (Y)	63
11.	Uji Validitas variabel disiplin(X)	68
12.	Uji Validitas variabel Produktivitas kerja (Y).....	69
13.	Uji Reliabilitas variabel disiplin (X) dan Produktivitas Kerja (Y)...	70
14.	Model summary korelasi dan regresi sederhana Disiplin (X) dengan Produktivitas Kerja (Y)	72
15.	Summay output Anova Variabel Disiplin (X) dengan Produktivitas Kerja (Y)	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Teks	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian.....	81
2.	Skor jawaban Disiplin (X) dari 40 responden	85
3.	Skor jawaban Produktivitas Kerja (Y) dari 40 responden	87
4.	Total skor disiplin (X) dan Produktivitas Kerja (Y) dari 40 responden	89
5.	Statisti Deskriptiv Disiplin (X) dan Produktivitas Kerja (Y).....	91
6.	Uji Validitas dan Reliabilitas	92
	1. Uji Validitas Disiplin (X)	92
	2. Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)	93
	3. Uji Reliabilitas Disiplin (X).....	94
	4. Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)	94
7.	Model summary korelasi dan regresi sederhana Disiplin (X) dan Produktivitas Kerja (Y).....	95
8.	Tabel Statistik r Product moment	96
9.	Tabel Statistik nilai t.....	97

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam suatu Instansi potensi Sumber Daya Manusia merupakan salah satu modal dan memegang peran paling penting dalam mencapai tujuan organisasi. Oleh karena itu instansi perlu mengelolah sumber daya manusia sebaik mungkin, sebab kunci sukses suatu instansi bukan hanya pada keunggulan Teknologi dan tersedianya dana saja akan tetapi faktor manusia merupakan faktor yang terpenting. Manusia bisa di katakan sebagai sumber daya utama yang ada di dalam suatu instansi. manusia yang merupakan sumber daya penggerak tujuan suatu instansi dan paling banyak menentukan berhasil atau tidaknya suatu organisasi. Selain itu manusia mempunyai daya pikir, analisa, dan kreatifitas untuk merencanakan, mengorganisasikan, mengaktualisasikan dan mengontrol segala sesuatu sesuai dengan fungsinya dalam manajemen yang ada di dalam untuk mencapai tujuan dari instansi tersebut.

Suatu instansi di tuntut memiliki pandangan dan sikap disiplin untuk meningkatkan produktivitas kerja seorang pegawai, disiplin kerja merupakan fungsi manajemen sumber daya manusia paling penting dan berkaitan erat dengan pengelolaan sumber daya bagi suatu instansi. Pada dasarnya setiap pegawai menyadari bahwa disiplin kerja merupakan kunci keberhasilan yang harus di terapkan dan harus di laksanakan oleh masing - masing Individu karena dengan disiplin kerja yang baik akan memberikan kelancaran dalam menjalankan pekerjaan dan juga akan mencapai hasil kerja yang maksimal dalam organisasi

Menurut pernyataan Sinungan (2003) “disiplin mendorong produktivitas atau disiplin merupakan sarana penting untuk mencapai produktivitas“. Dalam kondisi ini maka tindakan yang harus dilakukan instansi dalam meminimalisir biaya dari pelatihan dan prektek, juga harus bisa meningkatkan kualitas misalnya dari segi interen instansiitu sendiri antara lain peningkatan kualitas pegawai yaitu disiplin kerja.

Kualitas pegawai dapat dilihat dari disiplin kerja yang dilakukan sehari-hari. Dengan memacu disiplin kerja yang tinggi diharapkan dapat meningkatkan input instansi yang mendatangkan profit. Menurut Hasibuan (2003) kedisiplinan adalah operatif keenam dari manajemen Sumber Daya manusia. Disiplin kerja merupakan suatu komponen yang turut menentukan baik buruknya kinerja seseorang pada hakekatnya disiplin mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang di berikan kepadanya. Disiplin kerja yang tinggi akan meningkatkan produktivitas kerja seorang pegawai

Contoh yang sederhana dalam hal ini jika seorang pegawai datang terlambat maka secara otomatis hal tersebut akan merugikan instansi dimana ia bekerja. kerugian yang nyata antara lain sebagai berikut:

1. Berkurangnya jam kerja bagi pegawai yang bersangkutan sehingga memungkinkan tidak tercapainya target yang di tetapkan pada waktu tersebut yang sangat besar.
2. Pengaruh negatif pada pegawai lainnya terutama jika di biarkan berlarut-ralut oleh pimpina atau atasan.

3. Munculnya sikap malas dan acuh jika sikap "pembiaran" oleh pemimpin berkelanjutan.

Untuk mencapai tujuan instansi diperlukan suatu sikap kedisiplinan kerja pegawai agar produktivitas kerja dari masing – masing pegawai tersebut dapat ditingkatkan, yang mana pada gilirannya produktivitas kerja pegawai secara keseluruhan akan meningkat pula, kedisiplinan kerja pegawai tersebut akan memelihara sikap mental dan watak mereka untuk semakin menyadari atau memahami terhadap tugas dan tanggung jawab di dalam pekerjaannya. Adapun segala usaha instansi dalam melakukan tindakan kedisiplinan kerja pegawai pada akhirnya akan bermuara pada tercapainya peningkatan produktivitas kerja pegawai.

Demikian pula yang terjadi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado dimana masih terlihat kurangnya tingkat disiplin kerja pegawai. Hal ini dapat dilihat misalnya pada tingginya tingkat absensi, catatan peraturan dan keteladana sehingga pada gilirannya akan menurunkan tingkat produktivitas pegawai. Banyak tindakan pegawai yang tidak masuk akan mencerminkan tinggi rendahnya tingkat kedisiplinan kerja pegawai. Setiap instansi akan menemui persoalan – persoalan mengenai tenaga kerjanya, meninggalkan pekerjaannya atau tidak berada di tempat kerjanya. Absensi yang rendah akan berakibat langsung pada produktivitas yang dihasilkan.

Disiplin dalam suatu instansi sangat dibutuhkan, karena hal ini berpengaruh terhadap efektivitas kerja dan efisiensi terhadap tujuan organisasi. Pengertian dari disiplin kerja itu sendiri menurut (Nitisemito 2005), kedisiplinan

lebih tepat kalau diartikan sebagai suatu sikap, tingkah laku dan perubahan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik tertulis maupun tidak”. Pendapat Siagian, menerangkan bahwa “Disiplin merupakan tindakan manajemen untuk mendorong para anggota instansi memenuhi tuntunan berbagai ketentuan. (Siagian 2007). Disiplin adalah kegiatan manajemen untuk menjalankan standar – standar organisasional yang telah ditetapkan”. (Handoko 2005).

Produktivitas tenaga kerja dipengaruhi pula tingkat kehadiran karyawan dalam tempat kerja dipengaruhi pula tingkat kehadiran karyawan dalam tempat kerja atau absensi karyawan. Produktivitas tidak mungkin tercapai secara optimal jika tingkat kehadiran karyawan sangat rendah, karena karyawan tidak masuk kerja, secara optimal tidak akan menghabiskan produk / jasa seperti yang diharapkan Berikut daftar hadir tahun 2015.

Tabel 1
Daftar Hadir Pegawai

Bulan	Jumlah Pegawai	Jumlah Hari Kerja	Absen (hari)			Jumlah Absensi
			Alpa	Ijin	Sakit	
Januari	40	20	30	8	12	70
Februari	40	20	29	10	13	72
Maret	40	18	40	3	15	76
April	40	21	38	5	18	82
mei	40	19	25	3	10	57
Juni	40	20	33	6	8	67
Juli	40	20	28	7	9	64
Agustus	40	22	28	7	14	71
September	40	21	38	9	20	88
oktober	40	21	40	5	12	78
november	40	21	40	5	14	80
Desember	40	20	45	6	5	76

Sumber:Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado

Demikian halnya dengan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado sebagai salah satu instansi yang bergerak di bidang Pembinaan dan Pengembangan sektor Industri dan Perdagangan di Kota Manado. Dalam aktivitasnya Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado memiliki jumlah pegawai sebanyak 40 orang. Dengan uraian lima hari kerja dari hari senin sampai jumat dan jam kerjanya 08.00 s/d 17.00. Menyadari kondisi yang ada untuk Berdasarkan latar belakang, permasalahan, maka penulis mengangkat judul ***“Pengaruh Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Manado”***

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang judul yang di angkat oleh penulis untuk di teliti, maka identifikasi masalah sebagai berikut:

1. Jam kerja Pegawai yang masih belum bisa dipatuhi oleh setiap pegawai yang ada pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado
2. Kurangnya kesadaran pegawai dalam menaati peraturan yang ada pada Dinas perindustrian dan Perdagangan Kota Manado
3. Tingkat absensi yang masih tinggi yang di lakukan oleh setiap Pegawai
4. Kurangnya rasa tanggung jawab dari setiap pegawai
5. Kurangnya kesadaran dari setiap pegawai dalam menyelesaikan pekerjaanya tepat waktu
6. kurang tegas dalam memberikan tugas kepada bawahannya
7. Masih ada pegawai yang bekerja belum secara maksimal.

1.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang ada maka penulis merumuskan permasalahan sebagai berikut “Bagaimana pengaruh disiplin terhadap Produktivitas kerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado”

1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dari Penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah :

- a. Untuk mengetahui Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Manado.
- b. Untuk mengetahui bagaimana Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado.
- c. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado

1.4.2 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi penulis, mampu memecahkan masalah ilmiah serta menambah ilmu pengetahuan mengenai pengaruh disiplin terhadap produktivitas kerja pegawai pada dinas perindustrian dan perdagangan kota manado.
2. Bagi politeknik diharapkan dari hasil penelitian ini dapat menambah ilmu pengetahuan dan menjadi acuan pustaka dalam penelitian-penelitian berikutnya terkait Disiplin dan produktivitas kerja
3. Bagi perusahaan. dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi mengenai disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai