

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
MOTTO.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	v
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	vi
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI.....	vii
BIOGRAFI.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
<b>BAB I    PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan dan Manfaat .....	7
1.4.1 Tujuan .....	7
1.4.2 Manfaat .....	8
<b>BAB II    KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Analisis Jabatan .....	9
2.1.2 Dimensi Analisis Jabatan.....	11
2.1.2.1 Deskripsi Jabatan .....	11
2.1.2.2 Spesifikasi Jabatan .....	18
2.1.3 Tujuan dan Manfaat Analisis Jabatan .....	23
2.1.4 Metode Analisis Jabatan .....	27
2.1.5 Proses Analisis Jabatan .....	29
2.1.6 Informasi Analisis Jabatan .....	31
2.1.7 Kinerja .....	32
2.1.7.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja...	33
2.1.7.2 Pengukuran Kinerja.....	35
2.1.7.3 Komponen Penilaian Kinerja.....	36

2.1.7.4	Indikator Kinerja.....	38
2.2	Kerangka Teoritik.....	39
2.3	Hasil Penelitian yang Relevan.....	42
2.4	Alur Pikir .....	44
2.5	Hipotesis .....	48
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>50</b>
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian .....	50
3.2	Metode dan Jenis Penelitian.....	50
3.2.1	Metode Penelitian .....	50
3.2.2	Jenis Penelitian .....	51
3.3	Jenis Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	51
3.3.1	Jenis Data .....	51
3.3.2	Prosedur Pengumpulan Data .....	51
3.4	Populasi dan Sampel.....	52
3.5	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	52
3.5.1	Definisi Operasional Analisis Jabatan.....	53
a.	Definisi Oprasional .....	53
b.	Kisi-Kisi Instrumen.....	53
3.5.2	Definisi Operasional Kinerja .....	56
a.	Definisi Oprasional .....	56
b.	Kisi-Kisi Instrumen.....	56
3.6	Teknik Analisa Data.....	59
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	59
3.6.2	Total Skor .....	59
3.6.3	Pengukuran Validitas dan Reliabilitas .....	60
3.6.3.1	Uji Validitas.....	60
3.6.3.2	Uji Reliabilitas .....	61
3.6.4	Analisis Korelasi.....	63
3.6.5	Koefisien Determinan Berganda.....	63
3.6.6	Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
3.6.7	Uji t.....	64
3.6.8	Uji F.....	65

<b>BAB IV</b>	<b>GAMBARAN UMUM INSTANSI .....</b>	<b>67</b>
4.1	Gambaran Umum Instansi.....	67
4.2	Visi dan Misi .....	69
4.2.1	Visi .....	69
4.2.2	Misi.....	69
4.3	Sumber Daya Instansi .....	69
4.3.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	70
4.3.2	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan.....	70
4.3.3	Jumlah Pegawai Berdasarkan Kepangkatan .....	70
4.3.4	Jumlah Pegawai Berdasarkan Bidang .....	71
4.4	Struktur Organisasi .....	71
4.5	Rincian Tugas dan Fungsi.....	74
<b>BAB V</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>79</b>
5.1	Hasil Analisis .....	79
5.1.1	Karakteristik Responden.....	79
5.1.2	Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	81
5.1.3	Total Skor.....	84
5.1.3.1	Total Skor Deskripsi Jabatan .....	84
5.1.3.2	Total Skor Spesifikasi Jabatan.....	85
5.1.3.3	Total Skor Kinerja Pegawai.....	86
5.1.4	Pengukuran Instrumen Penelitian.....	86
5.1.4.1	Uji Validitas.....	86
5.1.4.2	Uji Reliabilitas .....	88
5.1.5	Hasil Analisis Korelasi dan Regresi .....	89
5.1.5.1	Hasil Analisis Korelasi.....	89
5.1.5.2	Hasil Analisis Regresi .....	90
	1. Analisis Regresi X1 Terhadap Y .....	91
	2. Analisis Regresi X2 Terhadap Y .....	92
	3. Analisis Regresi secara Simultan.....	93
5.1.6	Uji t .....	95
5.1.6.1	Pengujian Hipotesis X1 Terhadap Y.....	95
5.1.6.2	Pengujian Hipotesis X2 Terhadap Y.....	96

5.1.7 Uji F .....	96
5.1.8 Analisis Grafik .....	97
5.2 Pembahasan .....	100
5.2.1 Analisis Jabatan Pada Dinas Perindustrian .....	100
5.2.2 Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian.....	100
5.2.3 Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai.	102
5.3 Implementasi .....	104
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>107</b>
6.1 Kesimpulan .....	107
6.2 Saran.....	108

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**