

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Menghadapi era modern pada saat ini yang sering dikatakan era dunia tanpa batas, maka setiap organisasi baik swasta ataupun instansi pemerintahan dituntut untuk selalu siap dalam menghadapi inovasi – inovasi yang muncul seiring dengan perkembangan zaman yang semakin ketat. Oleh sebab itu, setiap organisasi harus mempersiapkan diri agar tidak menemui berbagai kendala yang dapat menghambat produktivitas kerja pegawai. Keberhasilan suatu organisasi atau instansi pemerintahan dalam mencapai tujuan ditentukan oleh beberapa faktor yang berperan penting, salah satunya adalah sumber daya manusia (SDM) karena SDM pada suatu instansi pemerintahan mempunyai peranan yang besar bagi kesuksesan instansi tersebut. Sumber daya manusia sangat berpengaruh terhadap tercapainya tujuan dari suatu instansi. Adanya SDM yang berkualitas dan memiliki keterampilan akan mampu bekerja dengan baik sesuai kompetensi yang mereka miliki sehingga tujuan dari instansi tersebut dapat tercapai.

Instansi pemerintahan merupakan tempat pelaksanaan kegiatan pekerjaan yang berlangsung terus menerus, kegiatan suatu instansi dapat berjalan dengan baik apabila adanya kualitas dari sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, inisiatif serta kreativitas. Pekerjaan dari setiap individu yang terkait merupakan faktor penting dalam proses kerja yang berlangsung. Sumber daya manusia yang produktif memiliki peran penting dalam pencapaian tujuan,

sehingga produktivitas kerja harus lebih ditingkatkan, maka sangat perlu adanya pelatihan bagi pegawai yang terkait dalam instansi tersebut.

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah yang di singkat BAPPEDA adalah suatu lembaga teknis daerah di bidang penelitian dan perencanaan pembangunan daerah. Bappeda mempunyai tugas pokok untuk membantu Gubernur, Bupati, dan Wali Kota, dalam penyelenggaraan di bidang penelitian dan perencanaan pembangunan daerah. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah merupakan unsur perencanaan penyelenggaraan pemerintahan yang melaksanakan tugas dan mengkoordinasi, penyusunan, pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah. Bappeda adalah badan yang merencanakan pembangunan daerah untuk melakukan perubahan menuju kearah yang lebih baik, memajukan perkembangan suatu komunitas masyarakat di lingkungan wilayah tertentu dengan memanfaatkan dan mempergunakan berbagai sumber daya yang ada dan harus memiliki orientasi yang bersifat menyeluruh, lengkap, tetapi tetap berpegang pada azas prioritas atau peraturan yang ada.

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara adalah suatu instansi pemerintahan yang harus mempekerjakan pegawai yang berkompeten. Kebutuhan ini dirasa semakin kuat ketika suatu instansi menghadapi tantangan-tantangan yang lebih berkembang semakin mengglobal, bergerak cepat dan dinamis sehingga persaingan yang semakin tajam antar pegawai lebih dirasakan.

Instansi dapat berkembang apabila pegawai memiliki keterampilan dalam bekerja sehingga pimpinan dalam instansi harus lebih memperhatikan Sumber

daya manusia yang ada dalam instansi tersebut seperti menempatkan pelaksanaan pelatihan sebagai hal yang wajib dilakukan sebelum seorang pegawai diberikan tanggungjawab berupa jabatan yang harus mereka jalankan, pimpinan harus memprioritaskan kemampuan pegawai untuk hasil kerja yang baik dengan adanya pelaksanaan pelatihan terhadap pegawai. Dengan adanya pelatihan terhadap keterampilan yang mereka miliki akan mampu untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja pegawai di instansi tersebut.

Menurut Sikula *dalam* Anwar (2014:50) mengemukakan bahwa Pelatihan (*training*) adalah suatu proses pendidikan jangka pendek yang menggunakan prosedur sistematis dan terorganisasi, pegawai non manajerial mempelajari pengetahuan dan keterampilan teknis dalam tujuan yang terbatas. Dengan demikian dari pernyataan diatas istilah pelatihan di tunjukkan pada pegawai pelaksana untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan teknis. Pelatihan merupakan wadah bagi pegawai, dimana mereka memperoleh atau mempelajari sikap, kemampuan, keahlian, pengetahuan, dan perilaku spesifik yang berkaitan dengan pekerjaan. Pelatihan terhadap pegawai dapat menghindarkan terjadinya kejenuhan dalam bekerja. Kejenuhan bekerja akan menyebabkan kurangnya kinerja pegawai sehingga berdampak pada produktivitas.

Produktivitas kerja bukan semata-mata ditujukan untuk mendapatkan hasil kerja sebanyak-banyaknya, melainkan kualitas kerja yang dihasilkan dari setiap pegawai. Banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, baik yang berhubungan dengan tenaga kerja maupun yang berhubungan dengan lingkungan instansi dan kebijakan pemerintah secara keseluruhan.

## **1.5 Tujuan dan Manfaat**

### **1. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui :

1. Untuk mengetahui pelaksanaan pelatihan yang telah dilaksanakan pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara
2. Untuk mengetahui penilaian produktivitas kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara
3. Untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan pelatihan terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara
4. Merekomendasikan pelaksanaan pelatihan yang perlu dilaksanakan oleh Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara dalam upaya peningkatan produktivitas kerja pegawai.

### **2. Manfaat Penelitian**

Dengan dapat di ketahuinya gambaran dan pengaruh dari variabel-variabel yang ada, maka diharapkan penelitian ini berguna untuk keperluan penulis, perusahaan dan bagi institusi sebagai beriku :

1. Bagi penulis, Mampu memecahkan masalah ilmiah serta menambah ilmu pengetahuan mengenai Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan terhadap Peningkatan Produktifitas kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara.
2. Bagi perusahaan, Hasil penelitian yang dilakukan diharapkan dapat memberikan informasi mengenai Pelaksanaan Pelatihan terhadap

Peningkatan Produktifitas kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara.

3. Bagi institusi, Dapat menjadi bahan acuan pustaka untuk penelitian-penelitian selanjutnya terkait dengan Pelaksanaan Pelatihan terhadap Peningkatan Produktifitas kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara.