**DAFTAR ISI**

# HALAMAN JUDUL i

# ABSTRAK ii

# MOTO ii

# LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING vi

# LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN v

# LEMBAR KEASLIAN TUGAS AKHIR vi

# BIOGRAFI vii

# KATA PENGANTAR vii

**DAFTAR ISI ix
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR TABEL xv**

# BAB I PENDAHULUAN

 1. 1 Latar belakang 1 2

 1. 2. Identifikasi Masalah 2

 1. 3. Batasan Masalah 3

1. 4 Rumusan Masalah 3

 1. 5 Tujuan Dan Manfaat 3

1. 5. 1 Tujuan 3

 1. 5. 2 Manfaat 3

 1. 6 Teknik Penulisan 4

 1. 6. 1 Metodologi Penelitian 4

 1. 6.2 Jenis Penelitian Dan Metode Penelitian 4

 1. 6. 3 Jenis Data Dan Metode Pengumpulan Data 5

 1. 6. 4 Metode Analis Data 6

**BAB II KAJIAN PUSTAKA**

 2. 1 Landasan Teori 7

 2.1. 1 Pengertian Disiplin Kerja 7

 2. 1. 2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja. 10

 2. 1. 3 Indikator-Indikator Disiplin Kerja 12

 2. 1. 4 Pengertian Kerja 15

 2. 1 Tinjauan Pustaka 18

**BAB III PEMBAHASAN**

 3. 1 Gambaran Umum 21

 3. 1. 1. Sejarah Badan Kepegawaian Negara (BKN) 21

 3. 1. 2 Lahirnya BKN 23

 3. 1. 3 Visi dan Misi 25

 3. 1. 4 Struktur Organisasi 27

 3. 1. 4 Sumber Daya Manusia 28

 3. 2 Organisasi Perusahaan 31

 3. 2. 1 Tata Kerja 32

 3. 2. 2 Eselon Pengangkatan dan Pemberhentian 32

 3. 3 Deskripsi Kerja 33

 3. 3.1 Susunan Organisasi 33

 3. 3. 2 Kepala BKN 33

 3. 3. 3 Bidang Tata Usaha 33

 3. 3. 4 Bidang Mutasi dan Status Kepegawaian 34

 3. 3. 5 Bidang Pengangkatan dan Pensiun 36

 3. 3. 6 Bidang Informasi Kepegawaian 38

 3. 3. 7 Bidang Pengembangan dan Supervisi Kepegawaian 40

 3. 3. 8 Kelompok Jabatan Fungsional 41

 3. 4 Hasil Pembahasan 42

 3. 4. 1 Penerapan disiplin kerja pegawai terhadap

 pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab pada

 Bidang Mutasi 42

 3. 4. 2 Permasalahan dalam penerapan disiplin kerja pada Bidang Mutasi 43

 3. 4. 3 Solusi dalam penerapan disiplin kerja pada Bidang Mutasi 44

 3. 4. 4 Pentingnya disiplin kerja pegawai terhadap

 pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pada bidang mutasi 46

**BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN**

 4. 1 Kesimpulan 48

 4. 2 Saran 49

**DAFTAR PUTAKA**