**DAFTAR ISI**

# HALAMAN JUDUL i

# ABSTRAK ii

# MOTO ii

# LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING vi

# LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN v

# LEMBAR KEASLIAN TUGAS AKHIR vi

# BIOGRAFI vii

# KATA PENGANTAR vii

**DAFTAR ISI ix  
DAFTAR GAMBAR xiv   
DAFTAR TABEL xv**

# BAB I PENDAHULUAN

1. 1 Latar belakang 1 2

1. 2. Identifikasi Masalah 2

1. 3. Batasan Masalah 3

1. 4 Rumusan Masalah 3

1. 5 Tujuan Dan Manfaat 3

1. 5. 1 Tujuan 3

1. 5. 2 Manfaat 3

1. 6 Teknik Penulisan 4

1. 6. 1 Metodologi Penelitian 4

1. 6.2 Jenis Penelitian Dan Metode Penelitian 4

1. 6. 3 Jenis Data Dan Metode Pengumpulan Data 5

1. 6. 4 Metode Analis Data 6

**BAB II KAJIAN PUSTAKA**

2. 1 Landasan Teori 7

2.1. 1 Pengertian Disiplin Kerja 7

2. 1. 2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja. 10

2. 1. 3 Indikator-Indikator Disiplin Kerja 12

2. 1. 4 Pengertian Kerja 15

2. 1 Tinjauan Pustaka 18

**BAB III PEMBAHASAN**

3. 1 Gambaran Umum 21

3. 1. 1. Sejarah Badan Kepegawaian Negara (BKN) 21

3. 1. 2 Lahirnya BKN 23

3. 1. 3 Visi dan Misi 25

3. 1. 4 Struktur Organisasi 27

3. 1. 4 Sumber Daya Manusia 28

3. 2 Organisasi Perusahaan 31

3. 2. 1 Tata Kerja 32

3. 2. 2 Eselon Pengangkatan dan Pemberhentian 32

3. 3 Deskripsi Kerja 33

3. 3.1 Susunan Organisasi 33

3. 3. 2 Kepala BKN 33

3. 3. 3 Bidang Tata Usaha 33

3. 3. 4 Bidang Mutasi dan Status Kepegawaian 34

3. 3. 5 Bidang Pengangkatan dan Pensiun 36

3. 3. 6 Bidang Informasi Kepegawaian 38

3. 3. 7 Bidang Pengembangan dan Supervisi Kepegawaian 40

3. 3. 8 Kelompok Jabatan Fungsional 41

3. 4 Hasil Pembahasan 42

3. 4. 1 Penerapan disiplin kerja pegawai terhadap

pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab pada

Bidang Mutasi 42

3. 4. 2 Permasalahan dalam penerapan disiplin kerja pada Bidang Mutasi 43

3. 4. 3 Solusi dalam penerapan disiplin kerja pada Bidang Mutasi 44

3. 4. 4 Pentingnya disiplin kerja pegawai terhadap

pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pada bidang mutasi 46

**BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN**

4. 1 Kesimpulan 48

4. 2 Saran 49

**DAFTAR PUTAKA**