

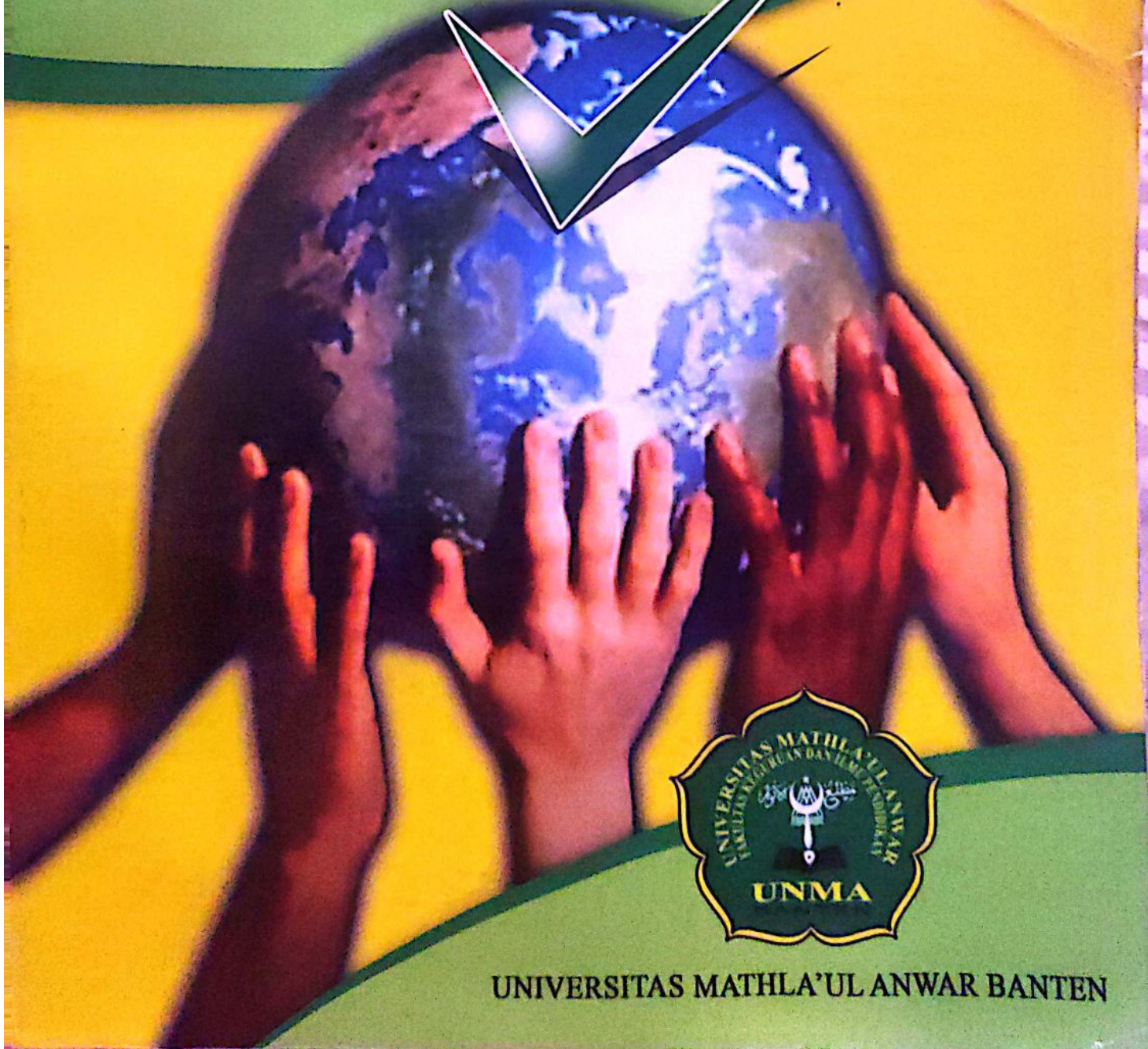
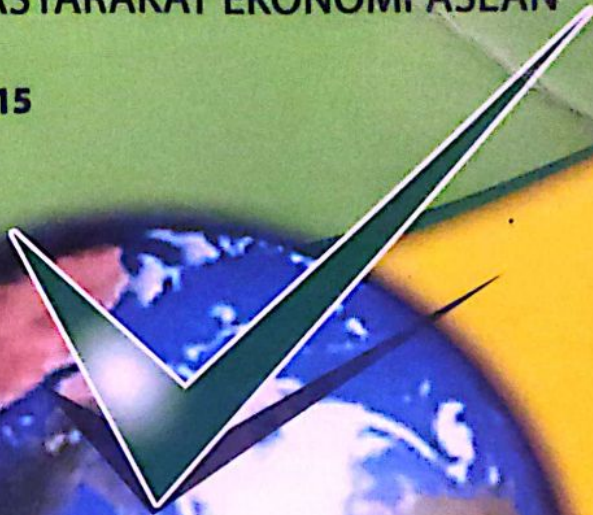
ISBN 978-602-95254-1-0



PROSIDING


**SEMINAR NASIONAL
IMPLEMENTASI MANAJEMEN MUTU DALAM PENDIDIKAN
INDONESIA DI ERA MASYARAKAT EKONOMI ASEAN**

UNMA BANTEN, 11 MEI 2015



UNIVERSITAS MATHLA'UL ANWAR BANTEN

PENERAPAN MANAJEMEN MUTU PADA LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM JIHADUDDIN	52
MENGELOLA PEMBELAJARAN INOVASI DARI PANDANGAN ATKINSON: STUDI KASUS DI STKIP NIAS SELATAN MARTIMAN SU'AIZISIWA SARUMAHA	60
EVALUASI PENDIDIKAN KECANTIKAN PADA LEMBAGA PENDIDIKAN INTERNATIONAL BEAUTY SCHOOL PUSPITAMARTHA WINDU GATA	72
KARYA TULIS ILMIAH DALAM KEGIATAN PENGEMBANGAN PROFESI GURU AISYATUN NAFISAH	89
MANAJEMEN MUTU PENDIDIKAN PADA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES TANJUNGPANG APRINA	104
PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN POLITEKNIK NEGERI MANADO SESKA MEILY HERMIN MENGKO	120
PERAN EKONOMI PENDIDIKAN DI ERA GLOBALISASI DETA MULIYANI, KHUSNUL KHOTIMAH, DEDEH KURNIASARI	125
MODEL PEMBELAJARAN TEMATIK DI SEKOLAH DASAR DIRGANTARA WICAKSONO	140
REFORMASI MANAJEMEN MUTU TERPADU DI PERGURUAN TINGGI DESI RAHMAWATI	147
PENDIDIKAN DAN PEMBANGUNAN PERADABAN MILTON ROBERT LUMINTANG, RAIS HIDAYAT	152
MUTU PEMBELAJARAN PRAKTIK LABORATORIUM KEBIDANAN DALAM MENINGKATKAN KEPUASAN MAHASISWA DI POLTEKKES KEMENKES TANJUNGPANG SUDARMI	160



PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN POLITEKNIK NEGERI MANADO

Oleh :
Seska Meily Hermin Mengko, Dosen Politeknik Negeri Manado, Sulawesi Utara
(ekamengko@yahoo.com)

ABSTRACT

The objective of this research is to study the direct effect of self efficacy on job satisfaction of the lecture's the Manado state polytechnic. The research aimed to examine whether there is a direct positive influence of self-efficacy on job satisfaction. This reaserch used the quantitative approach with survey method. The samples of this research were 174 lectures selected randomly. The data were obtained by speading questionnaire and analyzed with path analysis. The result of the research concluded: there is a direct positive influence of the self efficacy toward lecturer's job satisfaction. As implication of this research finding is that improve lecture's job satisfaction, self efficacy must be take into consideration.

Keywords:

self efficacy and job satisfaction.

PENDAHULUAN

Mempertahankan dan mengoptimalkan sumberdaya manusia yang profesional seperti halnya dosen, tentunya tidak lepas dari perhatian perguruan tinggi untuk memperhatikan faktor kepuasan kerja karena kepuasan kerja mempengaruhi pencapaian tujuan perguruan tinggi.

Kepuasan kerja dapat dirasakan oleh setiap orang termasuk dosen yang memiliki peran strategis dalam perkembangan dan kemajuan perguruan tinggi. Parmar (2012:14) mengatakan kepuasan kerja