

**PENGOPTIMALAN TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MELAKSANAKAN TUGASNYA PADA STASIUN
METEOROLOGI KELAS II SAM RATULANGI**

TUGAS AKHIR

**Oleh :
JESSICA INGGRID TAN
NIM: 19 051 016**



**POLITEKNIK NEGERI MANADO
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
2022**

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
MOTTO	v
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	viii
BIOGRAFI	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Perumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan dan Manfaat	5
1.4.1 Tujuan.....	5
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.3 Pengertian Optimalisasi.....	8
2.1.4 Tanggung Jawab dan Peran MSDM.....	9
2.1.5 Tugas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.6 Tujuan Tanggung Jawab MSDM	13
2.1.7 Teknik Pengawasan MSDM	15

2.2 Penelitian Yang Relevan	16
BAB III METODE PENELITIAN	18
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	18
3.1.1 Tempat Penelitian.....	18
3.1.2 Waktu Penelitian	18
3.2 Jenis Dan Metode Penelitian	18
3.2.1 Jenis Penelitian	18
3.2.2 Metode Penelitian.....	18
3.3 Jenis Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	19
3.3.1 Jenis Data	19
3.3.2 Meode Pengumpulan Data	19
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	20
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	20
4.1.1 Profil Organisasi.....	20
4.1.2 Logo BMKG	22
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	23
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	24
4.1.4.1 Uraian Tugas	25
4.1.5 Sumber Daya.....	33
4.1.5.1 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	33
4.1.5.2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Usia.....	33
4.1.5.3 Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan	34
4.2 Hasil dan Pembahasan.....	34
4.2.1 Mengoptimalkan Tugas Dan Tanggung Jawab Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Melaksanakan Tugasnya	34
4.2.2 Peningkatan Pengawasan Dan Kontrol MSDM.....	35
BAB V Penutup	37
5.1 Kesimpulan.....	37
5.2 Saran.....	38
DAFTAR PUSTAKA	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pasti sebagai manusia kita pernah mengalami kurangnya optimal dalam bekerja di suatu organisasi atau mungkin kita kurang optimal dalam suatu pekerjaan yang ada. Seringkali kita merasa diri kita sudah bekerja secara optimal, tapi pada kenyataannya tidak seperti yang kita pikirkan. Kurangnya optimal dalam bekerja disuatu organisasi ataupun suatu perusahaan, itu menjadi tantangan yang sulit untuk kita dapat bekerja secara maksimal dan kurangnya optimal dalam bekerja, itu dapat menghambat pekerjaan yang ada. Menurut Andri Rizky Pratama (2013:6) mendefinisikan bahwa optimalisasi sebagai upaya individu untuk meningkatkan kegiatan agar dapat meminimalisir kerugian atau memaksimalkan keuntungan agar mencapai tujuan dengan baik dalam kurun waktu tertentu. Jadi optimalisasi ini penting dalam sebuah organisasi atau perusahaan, karna tanpa adanya optimalisasi pada sebuah pekerjaan, pekerjaan tersebut tidak akan ada kemajuan dan tidak akan mendapatkan hasil yang lebih baik. Oleh karena itu beberapa organisasi ataupun perusahaan seringkali memberikan strategi-strategi tertentu agar kita dapat mengoptimalkan diri kita sehingga pekerjaan kita dapat terlaksana dengan baik dan tidak ada hambatan

Agar supaya optimalisasi dalam organisasi maupun dalam pekerjaan dapat tercapai, maka perlu memperhatikan tugas dan tanggung jawab didalam organisasi atau perusahaan tersebut. Dimana jika kita gagal dalam tugas dan tanggung jawab yang diberikan, maka akan berdampak pada pekerjaan kita yang tidak akan optimal

karena sering melakukan kesalahan-kesalahan dalam tugas dan tanggung jawab kita di dalam organisasi atau perusahaan tersebut. Menurut Mustari (2011) berpendapat bahwa tanggung jawab adalah sikap dan perilaku seseorang untuk melaksanakan tugas dan kewajiban yang seharusnya dia lakukan terhadap diri sendiri, masyarakat, lingkungan (alam, sosial dan budaya), negara dan Tuhan. Jadi tugas dan tanggung jawab dari seseorang ini sangat penting untuk menunjang terciptanya pengoptimalisasian diri, ketika kita paham dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan dan melaksanakannya dengan baik, maka optimalisasi dalam sebuah pekerjaan akan terlaksana dengan sendirinya karena kita sudah terbiasa melakukan hal-hal yang menjadi tugas dan tanggung jawab kita dalam sebuah organisasi ataupun dalam pekerjaan.

Sedangkan peran manusia dalam suatu organisasi juga pasti dipandang sebagai sumber daya atau penggerak organisasi tersebut, dimana sumber daya manusia (SDM) ini adalah salah satu faktor terpenting karena tanpa adanya peran dari SDM yang berkualitas, pasti segala aktifitas dalam organisasi tersebut tidak akan terlaksana dengan baik. Menurut M.T.E Hariandja (2002) sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan disamping faktor yang lain seperti modal. Oleh karena itu SDM harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi, sebagai salah satu fungsi dalam perusahaan yang dikenal dengan manajemen sumber daya manusia. Manajemen sumber daya manusia juga mempunyai tugas dan tanggung jawab memastikan terselenggaranya pengelolaan sumber daya manusia agar dapat mendukung pelaksanaan kegiatan pekerjaan. Tentunya untuk menunjang agar suatu

pekerjaan dalam organisasi maupun perusahaan tersebut dapat berjalan dengan baik dan optimal, organisasi atau perusahaan tersebut harus mempunyai sumber daya manusia yang dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik dan benar. Sehingga dapat kita simpulkan bahwa tanpa adanya sumber daya manusia yang baik, optimalisasi pada tugas dan tanggung jawab di suatu organisasi maupun perusahaan tidak akan berjalan dengan baik, sehingga perlu adanya manajemen sumber daya manusia yang berperan penting dalam terciptanya sumber daya manusia dalam sebuah organisasi atau perusahaan, juga dapat mengontrol dan dapat memberikan strategi-strategi untuk organisasi atau perusahaan agar dapat terciptanya sumber daya yang unggul, mengerti akan tugas dan tanggung jawabnya, optimal dalam bekerja, dan dapat bersaing dalam sebuah organisasi maupun dalam sebuah pekerjaan yang ada.

Sehingga hal ini menjadi tantangan tersendiri bagi manajemen sumber daya manusia pada stasiun meteorologi kelas II sam ratulangi manado. Karena pada bagian manajemen sumber daya manusia yang ada pada stasiun meteorologi kelas II sam ratulangi manado masih kurang optimal dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, serta masih kurangnya kontrol dan pengawasan terhadap para karyawan sehingga karyawan masih belum efektif dalam melaksanakan pekerjaannya. Contohnya peraturan yang diberikan oleh perusahaan masih sering dilanggar oleh para karyawan, masih ada karyawan yang kurang disiplin, tidak datang tepat waktu ke kantor, masih sering mengobrol pada saat jam kerja, sehingga masih perlu adanya kontrol dan pengawasan dari atasan agar karyawan dapat bekerja dengan optimal. Permasalahan tersebut akan menyebabkan pekerjaan yang

ada tertunda dan akan menghambat pekerjaan lainnya, jadi perusahaan harus mengadakan pengawasan yang konsisten dari tim manajemen. Maka dari itu penulis tertarik untuk menulis laporan tugas akhir dengan judul “Pengoptimalan Tugas Dan Tanggung Jawab Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Stasiun Meteorologi Kelas II Sam Ratulangi Manado”.

1.2 Identifikasi Masalah

Dari uraian diatas maka, penulis memberikan identifikasi masalah yang akan dijadikan bahan penelitian sebagai berikut :

1. Kurangnya pengoptimalan akan tugas dan tanggung jawab sehingga membuat efektivitas kinerja pada bagian manajemen sumber daya manusia pada Stasiun Meteorologi Kelas II Sam Ratulangi menurun
2. Kurangnya pengawasan dan kontrol manajemen sumber daya manusia terhadap para pegawai

1.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian dari latar belakang diatas maka perumusan masalah pada tugas akhir ini adalah :

1. Bagaimana mengoptimalkan tugas dan tanggung jawab Manajemen Sumber Daya Manusia dalam melaksanakan tugasnya pada Stasiun Meteorologi Kelas II Sam Ratulangi Manado agar semakin efektif ?

2. Bagaimana cara menangani pengawasan serta kontrol terhadap pengelolaan Sumber Daya Manusia yang ada di Stasiun Meteorologi Kelas II Sam Ratulangi Manado?

1.4 Tujuan dan Manfaat

1.4.1 Tujuan

Tujuan penulisan tugas akhir ini agar manajemen sumber daya manusia yang ada pada Stasiun Meteorologi Kelas II Sam Ratulangi Manado dapat :

1. Mengoptimalkan tugas dan tanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya menjadi lebih baik lagi sehingga efektifitas kinerja para pegawai meningkat dan para pegawai bisa bekerja dengan lebih optimal kedepannya.
2. Dapat menangani pengawasan serta kontrol terhadap pengelolaan sumber daya manusia yang ada pada instansi tersebut.

1.4.2 Manfaat Penelitian

1. Bagi Politeknik Negeri Manado

Sebagai masukan terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia pada kampus Politeknik Negeri Manado dimana tempat penulis melaksanakan studi.

2. Bagi Stasiun Meteorologi Kelas II Sam Ratulangi Manado

Sebagai bahan masukan bagi Stasiun Meteorologi Kelas II Sam ratulangi Manado dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab pada bagian sumber daya manusia agar lebih optimal.

3. Bagi Penulis sebagai bahan pembelajaran dan penambahan ilmu pengetahuan kepada penulis yang berkaitan dengan tugas dan tanggung jawab bagian sumber daya manusia dalam melaksanakan tugasnya