

**PENTINGNYA PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK
MENUNJANG EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

TUGAS AKHIR

Oleh:

VINNIDISHKI CORRY SELFIFARI SIWIH

NIM 19051025



**POLITEKNIK NEGERI MANADO
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
2022**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN JUDUL DALAM	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
MOTO	v
LEMBAR PERSETUJUAN	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	viii
BIOGRAFI	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Perumusan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	13
BAB III METODE PENELITIAN	15
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	15
3.2 Jenis dan Metode Penelitian	15
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	17
4.1 Gambaran Umum BKD Prov. Sulut	17
4.1.1 Logo	17
4.1.2 Sejarah	17
4.1.3 Visi dan Misi	21
3.1.3.1 Visi	22
4.1.3.2 Misi	22
4.1.4 Struktur Organisasi	23
4.1.4.1 Uraian Tugas	23
4.1.5 Sumber Daya	24

4.2 Hasil dan Pembahasan.....	27
BAB V PENUTUP.....	30
5.1 Kesimpulan	30
5.2 Saran.....	30
DAFTAR PUSTAKA	31

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pelatihan sumber daya manusia merupakan usaha yang dilakukan oleh instansi dalam memperbaiki kinerja pegawai. Pelatihan sumber daya manusia dilakukan untuk mewujudkan tujuan instansi. Jika penempatan sumber daya manusia dilakukan secara langsung tanpa adanya pelatihan, maka tidak dapat menjamin keberhasilan sebuah instansi. Pelatihan sumber daya manusia perlu diterapkan dalam instansi. Hal tersebut, mewakili sebuah usaha yang terencana dari suatu instansi dalam memfasilitasi pembelajaran pegawai agar memiliki keterampilan dalam bekerja. Pelatihan sumber daya manusia bagi instansi adalah kegiatan yang relevan untuk dilakukan, karena dapat mempengaruhi tingkat kreativitas kerja pegawai serta instansi. Pelatihan sumber daya manusia yang selaras dengan kebutuhan pegawai dapat membuat pegawai semakin memahami dan menguasai tanggungjawabnya di sebuah instansi.

Pentingnya pelatihan sumber daya manusia pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara yaitu untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas kerja pegawai sebagai penunjang kinerja karyawan. Manusia sebagai sumber daya manusia (SDM), keberadaannya sangat penting dalam dunia kerja, karen

sumber daya manusia menunjang instansi melalui karya, bakat kreativitas, dan dorongan seperti yang disaksikan dalam setiap instansi, agar pegawai dapat bekerja secara efektif dan sesuai dengan prosedur, maka BKD perlu menerapkan sumber daya manusia untuk menunjang efektivitas kerja karyawan. Pelatihan sumber daya manusia dilakukan dengan cara mengadakan program pelatihan sumber daya manusia kepada karyawan.

Pemberian pelatihan dimaksudkan untuk menunjang efektivitas kerja karyawan, sehingga instansi lebih mudah mencapai visi dan misinya, Agar pelaksanaannya dapat berjalan efektif dan menghasilkan dampak positif secara signifikan, maka pelatihan didasarkan pada kompetensi masing-masing individu. Dengan demikian, strategi yang disusun akan jauh lebih fokus dan terarah sesuai dengan kebutuhan.

Kegiatan pelatihan memberikan keuntungan kepada pegawaidan instansi, berupa keahlian dan keterampilan yang selanjutnya akan menjadi aset yang berharga bagi instansi. Melalui pelatihan pegawai akan bertambah kemampuannya dan demikian pula bagi instansi, yaitu dalam rangka menunjang efektivitas kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah.

Hal ini bisa dilihat dari satu permasalahan yang ada dilapangan sebagai berikut: dalam beberapa tahun terakhir ini BKD belum melaksanakan pelatihan sehingga pegawai belum dapat bekerja secara efektif, contohnya pegawai di bidang keuangan belum menguasai bidangnya sehingga tunjangan kerja daerah (TKD) dan gaji tenaga harian lepas (THL) dicairkan seringkali tidak tepat waktu.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian dalam latar belakang di atas, maka dapat didefinisikan permasalahan sebagai berikut:

Pengadaan pelatihan sumber daya manusia sudah beberapa tahun terakhir belum dilaksanakan oleh BKD Prov. Sulut

Pentingnya pelatihan sumber daya manusia dalam menunjang efektivitas kerja karyawan

1.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan dalam latar belakang, maka perumusan masalah yang dirumuskan dalam penelitian ini adalah “**Bagaimana pelatihan sumber daya manusia untuk menunjang efektivitas kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah?**”

1.4 Pembatasan Masalah

Penelitian ini dibatasi hanya pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara dibagian keuangan dan kepegawaian.

Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.5.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pentingnya pelatihan sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pegawaipada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Daerah Sulawesi Utara

Manfaat Penelitian

Sesuai dengan perumusan masalah dan tujuan penelitian tersebut, maka manfaat dari penelitian yaitu:

Bagi penulis, menambah wawasan dan ilmu pengetahuan yang bermanfaat mengenai dunia kerja.

Bagi instansi, dapat menjadi bahan kajian, atau evaluasi dalam rangka pelatihan sumber daya manusia untuk menunjang efektivitas kerja pegawaipada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara.

Bagi Politeknik Negeri Manado, dapat membangun hubungan kerjasama yang baik antara Politeknik Negeri Manado dengan Badan Kepegawaian Daerah.