

SKRIPSI

**ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI KEPERILAKUAN PADA PT
SINAR GALESONG PRIMA MANADO**

Oleh:

Angela Florencia Walangitan

Nim: 20043006



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI MANADO - JURUSAN AKUNTANSI

PROGRAM STUDI S1 TERAPAN AKUNTANSI KEUANGAN

TAHUN 2024

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	III
LEMBAR PENGESAHAN	IV
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN SKRIPSI	V
ABSTRAK	VI
ABSTRACT	VII
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	VIII
MOTTO	IX
KATA PENGANTAR	XI
DAFTAR ISI	XIII
DAFTAR TABEL	XV
DAFTAR GAMBAR	XVI
DAFTAR LAMPIRAN	XVII
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Akuntansi.....	5
2.1.1 Pengertian Akuntansi.....	5
2.1.2 Tujuan Akuntansi.....	5
2.1.3 Akuntansi Keperilakuan.....	7
2.1.4 Manfaat Akuntansi Keperilakuan.....	7
2.1.5 Aspek Penting Dalam Akuntansi Keperilakuan.....	8
2.2 Akuntansi Keuangan.....	10
2.3 Kinerja.....	10
2.4 Penelitian Terdahulu.....	12
2.5 Kerangka Berpikir.....	13
BAB III METODE PENELITIAN	14
3.1 Pendekatan Penelitian.....	14

3.2 Sumber Data	14
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian.....	15
3.3.1 Tempat Penelitian.....	15
3.3.2 Waktu Penelitian	15
3.4 Teknik Pengumpulan Data	15
3.5 Teknik Analisa Data.....	16
3.6 Pengukuran Kinerja	18
3.6.1 Non Financial Performance Measures	18
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	20
4.1 Gambaran Umum.....	20
4.1.1 Sejarah Perusahaan	20
4.2 Profil Perusahaan	21
4.2.1 Visi dan Misi.....	21
4.2.2. Logo PT. Sinar Galesong Prima Manado	22
4.2.3 Struktur Perusahaan	22
4.2.4 Uraian Pekerjaan.....	23
4.3 Deskripsi Data Penelitian.....	26
4.3.1 Hasil Penelitian.....	26
4.3.2 Daftar Pertanyaan Wawancara dan Hasil Wawancara	27
4.4 Penerapan Akuntansi Keperilakuan Pada PT Sinar Galesong Prima Manado	30
4.4.1 Aspek Akuntansi Keuangan	30
4.4.2 Aspek Sistem Manajemen	32
4.4.3 Aspek Produktivitas	34
4.4.4 Aspek Etika Kerja	35
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	36
5.1 Kesimpulan	36
5.2 Saran	36
DAFTAR PUSTAKA	37
LAMPIRAN	39

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seperti yang selama ini diketahui bahwa akuntansi itu adalah sebuah bidang yang berotak angka - angka seperti matematika, teknik, dan bidang lainnnya yang berhubungan dengan perhitungan angka-angka. Secara garis besar, pengertian atau definisi akuntansi adalah suatu proses yang diawali dengan mencatat, mengelompokkan, mengolah, menyajikan data, serta mencatat transaksi yang berhubungan dengan keuangan. Dengan demikian, informasi tersebut dapat digunakan oleh seseorang yang ahli di bidangnya dan menjadi bahan untuk mengambil suatu keputusan. Definisi akuntansi juga sudah disebut sebagai bahasa bisnis untuk mengukur hasil kegiatan ekonomi dalam organisasi serta menyampaikan informasi kepada berbagai pihak, termasuk manajemen, investor, kreditor, dan regulator. Informasi akuntansi biasanya digunakan oleh investor, pemerintah, karyawan, juga manajer atau pemimpin perusahaan. Informasi tersebut berguna bagi mereka sebagai dasar pngambilan keputusan serta sebagai bukti tanggung jawab manajemen kepada pemilik, di samping bukti untuk mengetahui perkembangan perusahaan dari tahun ke tahun.

Bermantel dari kata akuntansi yang ada disetiap perusahaan, tentunya secara tidak langsung mengatakan bahwa bagian itu adalah akuntansi keperilakuan. Tetapi dari bagian akuntansi itu yang tercover dengan nilai-nilai yang terdapat pada pengelola akuntansinya yang disebut dengan keperilakuan, sehingga disebut sebagai akuntansi keperilakuan (Andi Auliya Ramadhany et al., 2022)

Akuntansi keperilakuan ialah ilmu akuntansi yang di kombinasikan dengan ilmu sosial. Akuntansi keperilakuan ialah ilmu yang mempelajari efek dari perilaku manusia sehingga bisa mempengaruhi data-data akuntansi serta pengambilan keputusan usaha. Akuntansi keperilakuan berkaitan dengan ilmu keperilakuan dan ilmu akuntansi. (Supriyono R.A 2018) Tujuan dari ilmu keperilakuan adalah untuk memahami, menjelaskan, dan memprediksi perilaku manusia dengan membuat generalisasi berdasarkan bukti yang dikumpulkan secara objektif. Bukti ini harus dapat diuji secara terbuka, direplikasi, dan

diverifikasi secara ilmiah oleh pihak-pihak yang berkepentingan. Ilmu keperilakuan enunjukkan observasi-observasi sistematis perilaku manusia untuk tujuan mengonfirmasi secara eksperimental hipotesis-hipotesis tertentu dengan referensi untuk mengobservasi perubahan-perubahan dalam perilaku.

Kinerja yang dikenal selama ini berarti sesuatu yang bukan dari sebuah angka-angka nominal untuk diperhitungkan. Nyatanya, kinerja itu juga bisa dilihat atau dimaknai dari bidang akuntansi dalam hal sikap maupun perilaku dari seorang akuntansi itu sendiri yang disebut keperilakuan. Akuntan yang dikatakan bukan hanya bermakna pada seorang yang bergelar seorang akuntan, tetapi akuntan ini bisa dimakna pada semua orang tanpa harus menyandang/bergelar sebagai seorang akuntan. Seperti yang diungkapkan, (Halima, 2022) menyatakan bahwa Penilaian kinerja merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator input, output, hasil, manfaat dan dampak. Dalam bidang ini akuntansi keperilakuan bukan hanya berhubungan dengan perilaku manusia saja tetapi juga berhubungan dengan kinerja perusahaan. Kinerja/performance merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan. Perusahaan juga dapat berkembang sesuai keinginan setiap individu yang berada didalam perusahaan tersebut, perusahaan mampu bersaing dan mengikuti kemauan zaman. Kemajuan perusahaan dipengaruhi oleh faktor lingkungan dan kinerja karyawannya, perusahaan juga harus mampu melakukan berbagai kegiatan dalam rangka menghadapi atau memenuhi tuntutan dan perubahan-perubahan di lingkungan perusahaan tersebut.

Menurut Adianto & Sugiyanto (2019) kinerja merupakan suatu hasil kerja yang telah dilakukan oleh karyawan dengan dalam proses kerja dan waktu kerja

Salah satu perusahaan yang sudah mengikuti perkembangan zaman yaitu perusahaan yang bergerak dibidang dealer mobil yang melayani pembelian kendaraan khususnya Suzuki, service mobil dan penjualan spare part mobil yaitu PT. Sinar galesong prima adalah salah satu dealer suzuki populer di manado, PT. Sinar galesong prima menawarkan pembelian secara tunai atau lewat skema kredit. Dealer ini menawarkan dan menjual dengan harga terjangkau, terdapat pula beberapa diskon pembelian, potongan harga, promo dan bonus lainnya dari setiap pembelian.

Akuntansi Keperilakuan penting karena memungkinkan orang untuk mengerti bagaimana perilaku manusia mempengaruhi proses akuntansi. Akuntansi ini juga membantu orang untuk mengerti bagaimana perilaku manusia dapat mempengaruhi hasil akuntansi.

Penerapan Akuntansi Keperilakuan pada PT. Sinar Galesong Prima Manado yaitu bagian dari disiplin akuntan yang mengkaji hubungan antara perilaku manusia dan sistem akuntansi, serta dimensi keperilakuan dari organisasi di mana manusia dan sistem akuntansi itu berada. Akuntansi keperilakuan bermanfaat dalam mempelajari pengaruh antara perilaku manusia terhadap penggunaan sistem informasi akuntansi yang diterapkan dalam perusahaan, mempelajari perilaku manusia yang mempengaruhi kinerja, motivasi, produktivitas, pengambilan keputusan, kepuasan kerja.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas maka rumusan masalah penelitian ini, yaitu “Bagaimanakah penerapan akuntansi keperilakuan dalam bidang akuntansi keuangan pada PT. Sinar Galesong Prima Manado

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimanakah penerapan akuntansi keperilakuan dalam bidang akuntansi keuangan pada PT. Sinar Galesong Prima Manado

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini juga diharapkan dapat memiliki manfaat. Berikut adalah:

1. Manfaat Bagi Peneliti

Peneliti akan mendapatkan pemahaman yang mendalam tentang bagaimana penerapan akuntansi keperilakuan pada PT. Sinar Galesong Prima Manado serta berguna dalam Pengembangan Keterampilan Peneliti.

2. Manfaat Bagi Akademik

Penelitian ini akan memberikan kontribusi manfaat baru dalam literatur akademik, dengan melengkapi pengetahuan dan informasi mengenai penerapan akuntansi keprilakuan bagian akuntansi keuangan pada perusahaan

3. Manfaat bagi Perusahaan:

- Sebagai sarana informasi bagi pegawai untuk mengukur kinerjanya melalui penerapan akuntansi keprilakuan
- Sebagai pertimbangan bagi pihak PT. Sinar Galesong Prima Manado dalam mengukur penerapan akuntansi keprilakuan pada PT. Sinar Galesong Prima Manado.

