

# **SKRIPSI**

## **METODE 360 DEGREE UNTUK PENILAIAN KINERJA TENAGA PENDIDIK DI PERSEKOLAHAN STA. THERESIA MALALAYANG MANADO**



**POLITEKNIK NEGERI MANADO  
JURUSAN TEKNIK ELEKTRO  
PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN  
TEKNIK INFORMATIKA**

**2024**

# DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1. Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2. Perumusan Masalah</b> .....	<b>2</b>
<b>1.3. Tujuan penelitian</b> .....	<b>2</b>
<b>1.4. Batasan Masalah</b> .....	<b>2</b>
<b>1.5. Sistematika Penulisan</b> .....	<b>3</b>
<b>BAB II TIJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>4</b>
<b>2.1. Tinjauan Umum</b> .....	<b>4</b>
2.1.1. Pendidikan.....	4
2.1.2. Penilaian Kinerja .....	4
2.1.3. On-Line .....	4
2.1.4. Metode 360 Degree.....	5
<b>2.2. Tinjauan Khusus</b> .....	<b>7</b>
2.2.1. PDCA.....	7
2.2.2. Data .....	8
2.2.3. Sistem .....	8
2.2.4. Informasi .....	8
2.2.5. Sistem Informasi .....	8
2.2.6. Aplikasi.....	9
2.2.7. Website .....	9
2.2.8. HTML.....	9
2.2.9. CSS .....	9
2.2.10. PHP.....	9
2.2.11. Javacript.....	10
2.2.12. JQuery .....	10
2.2.13. Bootstrap .....	10
2.2.14. Chart.js.....	10

2.2.15.	Database .....	10
2.2.16.	MySQL .....	11
2.2.17.	UML (Unified Modeling Language) .....	11
2.2.18.	XAMPP.....	17
2.2.19.	Secure Socket Layer (SSL) .....	17
2.2.20.	Hypertext Preprocessor (PHP) .....	18
2.2.21.	Hypertext Markup Language (HTML).....	18
2.2.22.	My Structure Query Language (MYSQL).....	19
2.2.23.	Structured Query Language (SQL).....	20
2.2.24.	Hosting.....	21
2.2.25.	Black-Box Testing .....	21
2.2.26.	Hasil Penelitian Relevan .....	22
<b>BAB III METODOLOGI .....</b>		<b>25</b>
3.1.	Tempat dan Waktu.....	25
3.2.	Bahan dan Alat.....	25
3.3.	Prosedur Penelitian.....	25
3.4.	Kerangka Konseptual .....	29
3.6.	Desain Sistem.....	31
3.6.	Desain Interface/UI.....	39
3.7.	Rencana Pengujian.....	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>46</b>
4.1.	Hasil .....	46
4.1.1.	Hasil Perancangan A.N.A.D.O.....	46
4.1.2.	Tahapan Penggunaan Aplikasi dengan PDCA.....	54
1.2.	Pembahasan.....	59
1.2.1.	Tinjauan Implementasi .....	59
1.2.2.	Evaluasi dengan aplikasi sejenis .....	59
1.3.	Pengujian .....	60
<b>BAB V PENUTUP.....</b>		<b>65</b>
5.1.	Kesimpulan .....	65
5.2.	Saran.....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>67</b>

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Kemajuan suatu daerah maupun suatu Negara sangat ditentukan oleh sumberdaya manusia dan tingkat pendidikan masyarakatnya. Oleh karena itu maka pendidikan mempunyai tempat sangat penting sebagai tujuan dalam membangun warga negara yang demokratis dan tanggung jawab. Untuk itu maka setiap lembaga pendidikan baik formal maupun non-formal, diperlukan berbagai unsur pendukung untuk tercapainya tujuan lembaga Pendidikan.

Organisasi Pendidikan juga terdapat sumber daya manusia yaitu tenaga kependidikan dan tenaga pendidik, dimana tenaga kependidikan adalah anggota masyarakat yang mengabdikan diri dan diangkat untuk menunjang penyelenggaraan pendidikan. Sedangkan pendidik adalah tenaga kependidikan yang berkualifikasi guru, dosen, konselor, pamong belajar, widyaiswara, tutor, instruktur, fasilitator, dan lain-lain yang sesuai dengan kekhususannya serta berpartisipasi dalam penyelenggaraan Pendidikan.

Persekolahan Sta. Theresia Malalayang Manado merupakan Yayasan atau organisasi Pendidikan yang menyelenggarakan Pendidikan pada tingkat sekolah dasar, sekolah menengah pertama dan sekolah menengah atas. Persekolahan ini memiliki total 75 tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Sumber daya manusia ini sangat diperlukan untuk mencapai tujuan Pendidikan seperti termaktub pada Tujuan pendidikan nasional adalah untuk mencerdaskan kehidupan bangsa, sesuai dengan amanat Undang-undang Dasar 1945. Oleh karena itu, tujuan Yayasan Pendidikan Sta. Theresia Malalayang sejalan dengan pendidikan nasional harus berfokus tentang bagaimana cara untuk mencerdaskan kehidupan bangsa melalui pendidikan.

Guru merupakan faktor penting dalam memberikan kualitas pendidikan dan proses pembelajaran berlangsung dengan baik didukung dengan kompetensi dan kinerja yang baik. Jadi, setiap guru sudah seharusnya mempunyai kompetensi profesional keguruan untuk jenjang pendidikan.

.Tenaga pendidik juga merupakan factor penting maka karena itu maka penilaian juga diberikan kepada Tenaga pendidik melalui penilaian kinerja. Untuk itu sebagai syarat kelulusan prodi. sarjana terapan teknik informatika maka akan dilakukan penelitian untuk mengembangkan Sistem Penilaian Kinerja menggunakan metode 360 degree untuk menilai kinerja guru khususnya di Persekolahan Sta Theresia Malalayang Manado.

## 1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah maka perumusan masalah adalah sebagai berikut

- a. Bagaimana Pengembangan Aplikasi Menggunakan Metode 360 Degree untuk Penilaian Kinerja Tenaga Pendidik Di Persekolahan Sta. Theresia Malalayang Manado.
- b. Bagaimana Pengujian Aplikasi Menggunakan Metode 360 Degree untuk Penilaian Kinerja Tenaga Pendidik Di Persekolahan Sta. Theresia Malalayang Manado.

## 1.3. Tujuan penelitian

Adapun tujuan penelitian ini dilakukan sebagai berikut :

- a. Menghasilkan Pengembangan Aplikasi Menggunakan Metode 360 Degree untuk Penilaian Kinerja Tenaga Pendidik Di Persekolahan Sta. Theresia Malalayang Manado.
- b. Menghasilkan Pengujian dari Aplikasi Menggunakan Metode 360 Degree untuk Penilaian Kinerja Tenaga Pendidik Di Persekolahan Sta. Theresia Malalayang Manado.

## 1.4. Batasan Masalah

Batasan masalah pada penelitian ini adalah

- a. Data yang digunakan hanya pada SD dari perokolahan Sta. Theresia Malalayang Manado.
- b. Aplikasi dikembangkan menggunakan HTML, PHP, JavaScript.
- c. Database mengimplementasikan MySql.

## 1.5. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Laporan Skripsi ini secara umum akan dipaparkan sebagai berikut:

### **Bab I Pendahuluan**

Bab ini membahas mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, manfaat penelitian, dan sistematika pembahasan.

### **Bab II Kerangka Teori**

Secara garis besar berisi tentang Dasar-Dasar Teori yang digunakan oleh penulis sebagai landasan penelitian.

### **Bab III Analisa dan Perancangan Sistem**

Berisi tentang Langkah Pemecahan Masalah yang memuat rincian langkah penelitian yang dilakukan berdasarkan metodologi pengembangan sistem tertentu, Alat Permodelan Data yang digunakan oleh penulis beserta Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data.

### **Bab IV Implementasi Sistem**

Berisi tentang rincian segala langkah yang akan dilakukan oleh penulis dalam memecahkan masalah, mulai dari tahap awal hingga pada penerapan sistem. Bab ini merupakan inti dari keseluruhan isi penulisan dan penelitian yang telah dilakukan.

### **Bab V Kesimpulan dan Saran**

Berisi kesimpulan yang diperoleh oleh Penulis berdasarkan hasil analisa yang sudah dilakukan selama penelitian berlangsung dan saran-saran untuk pengembangan sistem kedepannya ke arah yang lebih baik .