

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TUGAS AKHIR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah	3
1.3 Rumusan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Kegunaan Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Perlakuan Akuntans	4
2.2 Dana pensiun	5
2.3 Jenis-jenis pensiun	6
2.4 Yang berhak atas pensiun	9
2.5 Akuntansi dana pensiun	11
2.6 Berlakunya hak pensiun.....	12
2.7 Syarat mendapatkan hak pensiun.....	13
2.8 Berakhirnya hak pensiun	13
2.9 Program pensiun	13
2.10Komponen biaya pensiun	18
2.11Metode perhitungan/penilaian actuarial	19
2.12 Pengakuan pada neraca dan laba/rugi	20
2.13Implementasi pada laporan keuangan.....	22
2.14Lembaga pengelola dana pensiun	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis penelitian.....	24
3.2 Tempat dan waktu penelitian.....	24
3.3 Sumber data	24

3.4 Teknik pengumpulan data.....	25
3.5 Teknik analisis data	26

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	28
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	34
4.3 Analisis Hasil Penelitian.....	55

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan	58
5.2 Rekomendasi.....	59

DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Daftar Nama Pimpinan	28
Tabel 4.2 Kesesuaian Kegiatan Dana Pensiun dengan PSAK No. 18	53
Tabel 4.3 Kesesuaian kegiatan dana pensiun dengan peraturan pemerintah	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	31
Gambar 4.2 Lokasi Penelitian	22

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Voucher Klim Program Pensiun
- Lampiran 2 Lembar Penelitian SPP KLIM
- Lampiran 3 Lembar Perhitungan dan Tanda Terima
- Lampiran 4 Lembar Asistensi Revisi Tugas akhir
- Lampiran 5 Lembar Asistensi Pembimbingan Tugas Akhir

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dana Pensiun merupakan suatu badan hukum yang mengelola dan menjalankan manfaat pensiun, yang didirikan secara terpisah oleh perusahaan, dengan mencadangkan dana untuk mengelola Dana Pensiun guna menjamin kesinambungan penghasilan karyawan setelah purnakarya. Pada prinsipnya Dana Pensiun merupakan suatu alternatif untuk memberikan manfaat kepada karyawan untuk memperkecil atau mengurangi resiko-resiko yang bisa dihadapi di masa yang akan datang, seperti resiko kehilangan pekerjaan, lanjut usia, kecelakaan yang mengakibatkan cacat tubuh atau meninggal dunia. Resiko tersebut berpengaruh pada kelangsungan hidup mereka, karenanya untuk mengatasi kemungkinan resiko tersebut diciptakan suatu usaha pencegahan antara lain dengan menyelenggarakan program pensiun (pension plan), yang bisa dikelola oleh perusahaan swasta atau pemerintah.

Dana yang dikumpulkan oleh Dana Pensiun merupakan kontribusi dari karyawan dan atau pemberi kerja. Untuk membiayai masa pensiun ini maka program Dana Pensiun yang ada akan menyisihkan dana selama masa kerja seorang karyawan sebagai pengganti upah yang diperoleh. Dengan kata lain program Dana Pensiun dapat memberikan kesinambungan penghasilan kepada karyawan setelah pensiun atau purnakarya.

Tujuan penyelenggaraan program pensiun ditinjau dari kepentingan perusahaan atau pemberi kerja, terdapat dua aspek yaitu: aspek ekonomi dan aspek sosial. Aspek ekonomis meliputi loyalitas dan kompetisi pasar tenaga kerja. Dengan diadakannya program Dana Pensiun karyawan diharapkan mempunyai loyalitas dan dedikasi tinggi terhadap perusahaan, serta diharapkan perusahaan mempunyai daya saing dan nilai lebih dalam mendapatkan karyawan yang berkualitas dan profesional di pasaran tenaga

kerja. Sedangkan aspek sosial meliputi kewajiban moral, dimana perusahaan berkewajiban moral untuk memberikan rasa aman kepada karyawan pada saat mencapai usia pensiun atau purnakarya, artinya perusahaan mempunyai tanggung jawab sosial tidak hanya pada karyawannya pada saat yang bersangkutan tidak mampu bekerja, tetapi juga pada keluarganya pada saat karyawan tersebut meninggal dunia.

Tugas yang harus diemban Dana Pensiun adalah mengelola dan menginvestasikan dana yang dihimpun dari kontribusi yang dibayarkan oleh karyawan dan atau pemberi kerja. Tugas selanjutnya adalah membayarkan manfaat pensiun kepada karyawan di masa purnakaryanya. Dana Pensiun bertanggungjawab kepada pemberi kerja melalui Dewan Pengawas untuk pengelolaan dana yang dikumpulkan sehingga pada waktunya dapat mencukupi dalam pembayaran manfaat pensiun kepada para peserta.

Agar mampu menjalankan fungsinya, Dana Pensiun harus mengelola dan mengembangkan dana yang terkumpul dengan cara yang aman dan menguntungkan, salah satunya dengan melakukan investasi. Investasi yang dilakukan oleh Dana Pensiun harus sesuai dengan kebijakan investasi dari pendiri Dana Pensiun.

IAI (Ikatan Akuntan Indonesia) mengeluarkan PSAK No. 18 tentang Akuntansi dan Pelaporan Manfaat Purna Karya (Pensiun) untuk dijadikan standar akuntansi Dana Pensiun. Metode yang digunakan dalam pengelolaan dana pensiun oleh Badan Hukum yang mengelola dana pensiun yaitu Metode Program Pensiun Iuran Pasti dan Metode Program Pensiun Manfaat Pasti sesuai dengan PSAK No.18 tentang Akuntansi dan Pelaporan Manfaat Purna Karya (Pensiun). Oleh karena itu pencatatan serta pengelolaan dana pensiun harus sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Berdasarkan latar belakang diatas maka penulis tertarik untuk menarik judul mengenai “ANALISIS PERLAKUAN AKUNTANSI DANA PENSIUN PADA PT TASPEN PERSERO CABANG MANADO”.

1.2 Batasan Masalah

Dalam Tugas Akhir ini penulis membatasi penelitian yang penulis lakukan pada PT Taspen (Persero) cabang Manado yaitu :

1. Penulis melakukan penelitian terhadap perlakuan akuntansi dana pensiun pada Pegawai Negeri Sipil
2. Metode yang dibahas merupakan Metode Program Pensiun Manfaat Pasti.
3. Data yang penulis gunakan merupakan data tahun 2015.

1.3 Rumusan Masalah

Bagaimana Perlakuan akuntansi terhadap dana pensiun Pegawai Negeri Sipil yang Terdaftar di PT Taspen (Persero) cabang Manado?

1.4 Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui Perlakuan akuntansi terhadap dana pensiun Pegawai Negeri Sipil yang Terdaftar di PT Taspen (Persero) cabang Manado.

1.5 Kegunaan Penelitian

1. Bagi Perusahaan/Instansi, Sebagai bahan masukan dan pertimbangan kepada PT Taspen (Persero) cabang Manado dalam melakukan pelaporan keuangan dana pensiun.
2. Bagi Institusi, Menambah literatur di Politeknik Negeri Manado khususnya Jurusan Akuntansi, dan sebagai bahan referensi untuk penelitian selanjutnya.
3. Bagi Pengembangan Ilmu Pengetahuan, dapat memberi kontribusi terhadap ilmu pengetahuan tentang Perlakuan Akuntansi terhadap Dana Pensiun